



Kättely vaihtui verkkomoikkailuksi

Kaikkia toimintoja riepo-
tellut Koronakevät on laitta-
nut kalenterit ja tapahtumat
uuteen uskoon. Ihmisillä on
kuitenkin taipumus selviy-
tyä. Toiminta säilyy, toimin-

tatapa vaihtuu. Joitain toi-
mintoja ei kuitenkaan juuri
voi järjestää etänä verkon
välityksellä. Onneksi osa
voidaan toteuttaa sovelletuin
menetelmin. Juttu pureutuu

Liiton alueen nuoriso-osas-
tojen arkeen kevään tuomis-
sa haasteissa.

Osa palokunnista on on
vetänyt säännöllisesti viik-
koharjoituksia etänä. s. 4



L Ä N S I - S U O M E N
P E L A S T U S A L A N L I I T T O

Normaali kou- lutustoiminta palautuu vähi- tellen

Palokuntakoulutuskevät
meni miten meni. Kesällä
voidaan aloittaa jälleen kou-
lutustoiminta erityisjärjeste-
lyin ja syksyn koulutussuun-
nitelmat menevät kokonaan
uusiksi.

s. 5

Epidemia tuo johtajan piir- teet esiin

Kriisijohtaminen on haas-
tavaa. Johtajalle kasaantuu
paineita luotsata yhteisön-
sä kuiville kriisistä. Työ ei ole
helppoa, jossiihen paneutuu.

s. 3

Liitto ottanut uuden viesti- palvelun käyt- töön

LSPeL:n helmikuussa
toteutetun verkkosivu-uu-
distuksen myötä otettiin
keväällä käyttöön uusi uu-
tiskirjepalvelu poistamaan
viestinnän pullonkauloja.

s. 3

Suurleirin 2022 järjestelyt rullaamaan

Ehdittiin jo alkaa huoles-
tua, kuka ottaisi seuraavan
suurleirin järjestelyvastuun.
Esiin nousi loppukevästä
kolmen pelastusliiton koa-
litio vastaamaan suurleirin
2022 toteutuksesta.

s. 6-7



Länsi-Suomen Pelastusalan Liitto ry:n tiedotuslehti

Toimitus: Anssi Lamminen, avustavat toimittajat
Taitto: Anssi Lamminen
Painomäärä: 2 500 kpl
Painatus: Suomen Uusio-kuori Oy, Somero

Tiedotusvaliokunta 2020
Pauliina Puputti pj.
Marko Hurula, Merita Laine,
Hanna Pihanperä, Jenniina Isotalo, Pertti Tenhunen,
Anssi Lamminen

Länsi-Suomen Pelastusalan Liitto ry

Kerosiinitie 26
20360 TURKU

Puh. (02) 511 7711
toimisto@lspel.fi

lspel.fi
toimisto@lspel.fi



Toiminnanjohtaja
Antti Ali-Raatikainen
050 587 3311
antti.ali-raatikainen@lspel.fi



Koulutuspäällikkö
Jussi Suutarinen
040 455 1300
jussi.suutarinen@lspel.fi



Järjestöpäällikkö
Anssi Lamminen
044 541 0220
anssi.lamminen@lspel.fi



Toimistos sihteeri
Saija Kirstilä
044 541 0230
saija.kirstila@lspel.fi

Toiminnanjohtajan sivu

Koronasta irti pyristelyä

Valoa tunnelin päässä?

Länsi-Suomen Pelastusalan Liiton toiminnot ovat osallistujien kokoontumisen osalta olleet pandemiariskin takia tauolla maaliskuun puolivälistä lähtien. Siten palokuntakoulutuksista on voinut pitää vain etänä toteutettavia teoriaosuuksia. Myös 1.4. suunniteltu LSPeL Turvallisuusseminaari Porin Prikaatissa sekä järjestötoiminnan puolelta mm. Kevättööttäys jäivät pitämättä. LSPeL:n veteraanipäivääkään tuskin järjestetään perinteisellä tavalla, ja liiton kevätkokous lykättiin pidettäväksi myöhempana ajankohtana.

Eduskunnassa huhtikuun lopussa hyväksytyn poikkeamislain perusteella yhdistyksen (keivät)kokouksen voi siirtää pidettäväksi viimeistään 30.9.2020. Periaatteessa kokouksen voisi pitää myös etänä, mutta tasapuolisuusvaatimusten vuoksi on selkeämpi siirtää kokous pidettäväksi myöhemmin. LSPeL:n hallitus päättää seuraavassa kokouksessaan kevätkokouksen ajankohdan.

Nuorisolle suunnitellaan koulutusta

Merkittävin yksittäinen LSPeL:n rajoitustoimi on ollut POLTE -palokuntanuorisoleirin (Koski TI) siirtäminen vuodelle eteenpäin. Sen pois jäämistä pyritään paikkaamaan aiempaa suuremmalla panostuksella alueleireihin, jotka pidetään syksyllä viikonloppuun ajoittuen. Jotta palokuntanuoret pysyisivät mukana kurssirytmisissä, päätettiin nuorisosaastoille tehdyn kartoituksen perusteella tänäkin vuonna silti järjestää mahdollisuus leiriin kuuluviin koulutuksiin. Tämä on suunniteltu toteutettavaksi pitämällä teoriaosuuksia etänä ja käytännön harjoituksia paikallisesti alueleirien yhteydessä.

Siirrytty etäkokouksiin

Liiton hallinto, valiokunnat ja työryhmät ovat poikkeustilanteessa kokoontuneet käyttämällä etäyhteyksiä, mikä on osoittautunut yllättävänkin toimivaksi tavaksi. Se ei kuitenkaan korvaa sitä vuorovaikutustajayhteisöllisyyttä, joka palokuntalaisten aidoissa kokoontumisissa on. Koulutuksessa on etänä pidettävien teoriaosuuksien lisäksi tulossa myös liiton omia verkkokursseja palokuntalaisille.

Vaikka turvallisuusvies-tinnän puolella valistustoiminta on kokoontumisten puuttuessa hiljentynyt, toimii sähköinen tiedotus silti normaalisti. Muun toiminnan ollessa vähäisempää onkin painopiste siirtynyt uudistettujen liiton kotisivujen ja sosiaalisen median ylläpitoon. Näiden käyttäjämäärät ovat raporttien mukaan olleet alkuvuonna erittäin hyvällä tasolla ja vertailukelpoisia isompienkin toimijoiden kanssa.

Toistaiseksi rajoitukset näyttävät puren

Valtiovallan ohjeistamat toiminnan rajoitukset näyttävät toistaiseksi tehonneen

hyvin koronaviruksen leviämisen estämisessä: tartuttavuusluku on pudonnut ja sairaalahoitoa vaativien koronapotilaiden määrä pienentynyt. Vähitellen rajoituksia ollaankin purkamassa ja toimintoja avaamassa normaaliin suuntaan.

Koulutovatsiirryneet lähiopetukseen, yleisiä palveluita käynnistellään jatkamaan alusta kokoontumisrajoitusta ollaan lieventämässä enintään 50 henkilöön. Liiton palkattu henkilöstö palasi toimistolle toukokuun alussa.

Palokuntakoulutukset

Tarkoituksemme olisi jatkaa kesken olevia palokuntakoulutuksia loppuun heti kesäkuun alusta ja laittaa hakuun uusia lyhyempiä kursseja kesän aikana käytäväksi. Osa palokuntalaisista kun saattaa jo olla joutunut käyttämään lomansa koronatilanteen vuoksi, jolloin kesälläkin voisi olla kiinnostusta koulutukseen. Lomatilanteesta ei kuitenkaan helposti saa kattavaa kuvaa.

Kesän kursseilla olisi mahdollista purkaa edes hieman ruuhkaa pois syksyltä, jonne nyt pitämättä jääneet kurssit pyritään sijoittamaan. Sopimus palokuntalaisten

koulutusta päästäänkin Varsinais-Suomen osalta turvallisuusseikkoja noudattaen jatkamaan 1.6. alkaen, mutta Satakunnan pelastuslaitoksen ohjeistuksen mukaan VPK-koulutus voi alkaa vasta 15.8.

Uudelleentarkastelu tullee loppukesästä

Vaikka tilanne tällä hetkellä näyttää koronan suhteen optimistisemmalta, on toki mahdollista - ja jossain määrin todennäköistäkin - että vielä tulee uusia tautiaaltoja, jolloin rajoituksia joudutaan tarkastelemaan uudelleen. Tällöin on mahdollista, ettei edellä kirjoitettu toteudu muutetussakaan aikataulussa, vaan toimintojen uudelleen käynnistämistä joudutaan jälleen lykäämään. Toivotaankin, että tilanteeseen saadaan mahdollisimman pian joku kestävä ratkaisu ja päästään kaikilla elämän alueilla palaamaan normaaliin kulkun.



Antti Ali-Raatikainen
toiminnanjohtaja, LSPeL

Alussa jähmetytään, sitten tapahtuu, jos tapahtuu

Johtajilla valtava merkitys kriiseissä

Sanan ”kriisi” alkuperä on kreikan kielen verbistä **krinein**, mikä tarkoittaa ratkaisemista, valitsemista, erottamista ja tuomitsemista. Toisin sanoen jonkin asian muutosta.

Reagointi päälle istuvaan ja kaikkea muuttavaan kriisiin on alussa yleensä ihmetys tai shokki, ainakin osittainen toimintojen kangistuminen tai jähmeys ja yleinen ”värinä”. Siitä seuraa ajan kuluessa asian käsittely, sopeutuminen, ja uuden opettelu. Tämän jälkeen aletaan toteuttaa asioita muutokseen sopivalla tavalla, jos aletaan. Osa tahoista, toiminnoista tai yksilöistä eivät sopeudu muutokseen ja pysyvät jähmettyneinä. Osa jatkaa eteenpäin.

On ollut mielenkiintoista seurata yhteiskuntamme kehitystä kevään muutoksessa niin mikro- kuin makrotasolla kansainvälisistä asioista aina oman kotipitäjään jays-tävä-perhepiiriin. Jokaisen tahon kehityksessä tuntuu olevan koosta riippumatta sama kehitysrakenne kriisissä: ihmetys sekä ainakin osittainen jähmetys/shokki/laamaantuminen-sopeutuminen-uuden toteuttaminen tai pois kuihtuminen.

Johtajuus punnitaan kriisissä

Omien hajahavaintojen mukaan kriisin vaiheet eri tahoilla ovat erimittaisia

riippuen lukuisista syistä: persoonista, johtamisratkaisuista, maantieteestä, toimi-/elämänalasta jne. Johtajien toiminnalla on kriisissä suuri merkitys, etenkin siinä kuinka pitkiä oman yhteisön kriisivaiheet ovat. Kriisissä jos koskaan, johtajan pitää ottaa rooli ja suojella laumaansa, organisaatiotansa tai yhteiskuntaansa. Päätöksiä pitää tehdä kriisitilanteessa varsin vajavaisenkin informaation pohjalta, joten ohilaukauksia tulee väistämättä.

Mielestäni johtamisen kannalta tärkeä johtamisuunta kriisitilanteessa on olla aiheuttamatta lisää värinää ja huolta johdettavilleen. Kriisitilanteessa johdettavien kuuntelutajuudet ovat viritetty äärimmilleen omien johtajiensa suuntaan, joten puolihuolimattomat ulostulot saattavat aiheuttaa lisää huolta yhteisössä, jossa yksilöllä on valmiiksi kriisin takia turvaton olo.

Turvattoman olon omaa yksilö, ei ole tehokas eikä tuota parasta mahdollista panosta vallitsevaan kriisiin sopeutumisessa. Se vain pidentää jähmettymisvaihetta.

Koolla ei ole väliä

Ei ole väliä onko organisaatio valtiovalta, kaupunki, kunta, perhe, laitos, palokunta, yhdistys tai palokunnan osasto. Johtajan pitää tulla eteen ja ottaa rooli suojellakseen yhteisöään ja luotsata



@Ante Hamersmit

läpi eteen tulleen muutoksen.

Johtajan takin sisävuori paljastuu viimeistään tällaisessa muutoksessa. Laumaantuuko johtaminen täysin, tuleeko irrationaalisia tai hätäisiä päätöksiä? Luoko johtaminen turvallisuutta ja vakautta vai repiikö se? Mitä paremmin johtaja suojelee yhteisöään sen tehokkaamaksi ja nopeammaksi pönistelu kriisistä ulos tulee.

Johdettavaa on myös kriisin jälkeen

Merkitystä on myös sillä, miten johdetaan, kun päästään kriisistä ulos. Mitä opittiin, mitä toimintoja voidaan palauttaa, muutetaanko täysin joitain käytäntöjä? Miten yhteisön hyvinvointi on muuttunut kriisin jälkeen? Pitääkö asiaa vielä käsitellä organisaatio- tai yksilötasolla vai jatketaanko puskemista

entiseen malliin kuin mitään muutosta ei olisi tapahtunutkaan? Johtamisvalintoja. Kriisin jälkeen, suhtautumisen johtajaan vahvistuu jompaankumpaan suuntaan. Miten itse toimisit johtajana kriisissä?

Mikä avuksi?

Työkaluja tässä ovat johtajalle täsmällinen ja luotettava viestintä, vertaistuki, kuunteleminen, vastuunkanto, yhteistyö sekä kriisin aiheuttaneen tapahtuman syiden ja seurausten opiskelu sekä yleisesti johtamisen ikuinen opettelu. Johdettaville toivon kärsivällisyyttä ja tilaa johtajalle tehdä ratkaisuja. Päätösten oikeellisuus selviää vasta yleensä kriisin jälkeen savun hälvettyä.

Toivotan kaikille johtajille, olit sitten perheen päätä tai valtion johtaja, voimaa ja rohkeutta luotsata oma

yhteisösi ulos kriisistä siten, että voit sanoa jälkeenpäin itsellesi tehneesi kaiken voitavasi, jotta yhteisösi olisi entistä vahvempi muutoksen jälkeen.



Anssi Lamminen
järjestöpäällikkö, LSPeL

Liiton sähköinen viestintä 2020

Sosiaalinen media tavoittaa

Liiton somejulkaisujen tavoitettavuus on ollut vuoden alusta yli 90 000. Liiton käytössä olevat Sometilit ovat Facebookissa: Tulimeri -risteily, Länsi-Suomen Pelastusalan Liitto ry, LSPeL palokuntaleiri ja LSPeL palokuntalaiset. Instagramissa LSPeL viestii nimellä LSPelastus, jossa sielläkin rikottiin 1 000 seuraajan raja tänä vuonna.

Uutta viestinnässä

LSPeL:n sähköisen viestinnän uudistamiseen liittyen on nyt tarjolla myös **Creamailer -uutiskirjepalvelu**. Siinä sähköpostitse toimitetaan tiedotteita, jotka ovat liiton uudistetun graafisen ilmeen mukaisia. Uutiskirjeiden kohdentaminen on aiempaa tarkempaa, sillä jäsenistön edustajat voivat

LSPeL:n kotisivujen kautta tilata uutiskirjeitä valitsemiensa aihealueiden mukaisesti. Ensimmäinen uutiskirje julkaistiin 12.5.

Uutiskirjeen tarkoitus on poistaa mahdolliset sähköpostiviestinnän pullonkaulat, joita voivat olla esimerkiksi palokuntien yleiset postiosoitteet. Liittymällä liiton verkkosivujen kautta uutiskirjeen tilaajaksi, saat

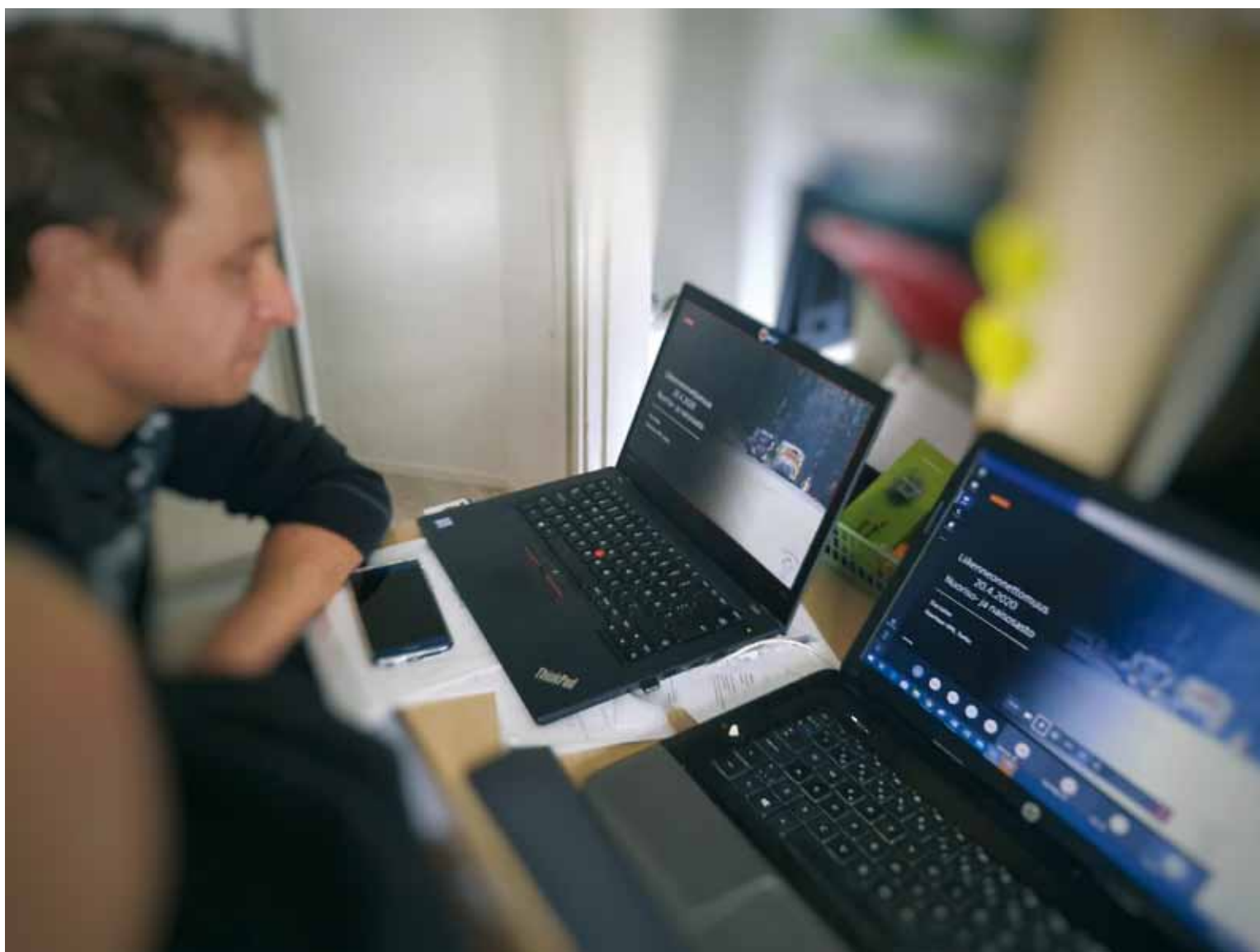
sähköpostiisi ajankohtaisen tiedon tulevasta koulutuksesta ja tapahtumista. Uutiskirjeitä on tarkoitus lähettää 1-4 kertaa kuukaudessa, riippuen kyseisen ajan toimintatilanteesta.

Uudet verkkosivut

Liitto uusi verkkosivunsa helmikuun 11. päivä. Verkkosivuistuntoja on kertynyt vuoden alusta lähes 15 000. Verk-

kosivu-uudistuksella haettiin selkeyttä ja käyttäjäystävällisyyttä sekä lisäksi uuden vuosikymmen ilmettä. Verkkosivujen suunnittelutyöstä vastasi LSPeL tiedodotusvaliokunta ja toteutuksen teki turkulainen **Sivustamo Oy**.

Palautetta uusista verkkosivuista, lehdestä ym. liiton viestinnästä otamme mielellämme vastaan. Laita vaikka postia osoitteeseen toimisto@lspel.fi



Koti on muuttunut harrastus- ja työpaikaksi. Esa Laine pitää Kaarinan VPK:n nuorille liikenneonnettomuusharjoitusta etänä.

Nuoriso-osaston viikkoharjoituksia etänä

Monenlaista monella tapaa, tyyli vapaa

Hälytysosastot ovat turvautuneet etäharjoituksiin sosiaalisia kanssakäymisiä piinaavan viruksen vuoksi. Osaamisen ylläpito ei siis ole onneksi täysin keskeytynyt operatiivisella puolella. Sama pätee palokuntanuorten parissa.

LSPeL järjesti touku-kuussa yhteisen etäfoorumin nuorisotyötä tekeville palokunnille. Tavoitteena oli jakaa hyviä ideoita ja toteutustapoja siitä, mitä ja miten etäharjoituksia voidaan omille palokuntanuorille järjestää. Lisäksi jaettiin toiminnassa esiin tulleita haasteita sekä erilaisia kanavia toteutukseen.

Keskusteluissa tuli ilmi, että osastot ovat järjestäneet nuorisotoimintaa monin eri tavoin. Tavoitteena on ollut pitää nuoriin kontaktia ja järjestää heille säännöllistä toimintaa. Osa osastoista on pyrkinyt noudattamaan normaalia kevään harjoitussuunnitelmaa sovelletulla tavalla viikoittain. Osa on ratkaissut asioita toisella tavalla. Ainoa oikeaa tapaa ei ole tällaisessa tilanteessa.

Pyristellä eroon passiivisuudesta

Keväton ymmärrettävästi passivoitunut. Aktiivisella kon-

taktin pitämisellä pyritään vähentämään passiivisuutta ja (toivottavasti) syksyn liveharjoitusten osallistujahävikkiä. Haasteena on ollut osallistaa nuoria. Etenkin tehtävänpalautukset yhteisiin ryhmiin koettiin haastavaksi. Nuoret ovat joutuneet muutenkin etäkoulun vuoksi näyttöpäätteelle, joten harjoitukset/verkkokoulutukset on pyritty pitämään lyhyinä (alle 60 min). Videotehtävät yms. näyttäisi kiinnostavan nuoria oppitunteja enemmän. Lisäksi osa palokunnista on pyrkinyt ottamaan mukaan myös palokuntanuoren sisarusia ja vanhempia. Sisarusia on saatu enemmän aktivoitua, vanhempia ei niinkään. Avainsanana etäharjoitusten onnistumisessa ollee keveys, helppous ja paineettomuus.

Monia tapoja toteuttaa

Palokunnat ovat aktivoineet nuoria erilaisilla tehtävillä kuten Korona-ajan vessapaperihaasteet, palopostibongaus, oman kotivaran selvittäminen yms. Ideoita on tuhansia. Kaikkea ei tarvitse keksiä. Esimerkiksi Youtuben Maailma täynnä haasteita -videoista on otettu ideoita toteutukseen. Lisäksi valmiita valtakunnan turvallisuusviestintäkanavia, kuten NouHätä sivun

palveluja on käytetty nuorten aktivoimiseen. Lisäksi oppitunneilla on käytetty vierailuvia luennoitsijoita esimerkiksi eläintenpelastamiseen ja hätäkeskustoimintaan. Haastetehtävien suorittajia on palkittu muun muassa viemällä esim. limupuolo nuoren postilaatikkoon tai antamalla harjoitustimerkintöjä suoritetuista tehtävistä.

Perinteisiä palokuntatojakin on harjoiteltu etänä. Ensiapuluennot, liikenneturvallisuuskoulutus, alkusammutus, eläintenpelastaminen ja kalustontuntemus ovat olleet foorumiin osallistuneiden palokuntien työkalupakissa kevään aikana.

Mitä kanavia

Suosituimpia palokuntien etäharjoituskanavia ovat olleet omat Whatsapp -ryhmät, Teams, Kahoot ja omat verkkosivustot. Lisäksi on hyödynnetty google Forms -alustaa (onnistuu, jos gmail -tili), johon voi luoda viikkoharjoituksen, lisätä tehtäviin kuvia ja videoita. Tehtävien laatiminen ja palautusten seuranta ovat tällä alustalla varsin helppoa.

Teams tai Zoom -sovelluksesta saa irti oppituntimaiset luennot. Ainakin Teams (Microsoft) -sovelluksessa kokouksen järjestäjä/

ylläpitäjä voi tallentaa käytyn koulutuksen, jonka voi jakaa vaikka omille verkkosivuille nuorten katsottavaksi. Pääasia on, että tehdään ja suunnitellaan, edes yrittään palokuntanuortemme

eteen. Omat "nettipelkorajoitteet" on sysättävä syrjään tulevien pelastajiemme vuoksi.

Käytössä olevia etäkanavia & Ideakoonti

1. Whatsapp -ryhmät
2. Teams (Microsoft), mikä on hyvä kanava oppituntien pitämiseen
3. Google Forms, jonne voi tehdä kysymyksiä joihin lisätä kuvia ja videoita.
4. Kahoot, kisailut, visat ja kyselyt
5. www.seppo.io –oppimisalusta
6. Youtube
7. Omat verkkosivut, johon lisätty tehtäviä ja harjoitusaiheita
10. Kouluttajien oma aktiivisuus ja innostavuus hyvin tärkeää
11. Maailma täynnä haasteita –youtube
12. Vessapaperihaasteita
13. Haastetehtävät, joissa palkintoja ja/tai harjoitustimerkintöjä
14. Pongaa paloposteja kotikulmiltasi -haasteita

Valitseva tilanne laittaa muuttamaan toimintaa

Liitto kouluttaa myös verkossa



Kevät sai kaikki tahot vähän rykimään ja toiminnat takkuilemaan. Ei auta. On alettava soveltaa ja tehdä sitä voi.

Ensimmäinen webinaari oli 20. toukokuuta Satakunnan alueen palokunnille. Aiheena oli tuolloin Pelastustoimen yleisjärjestelyt, puhujana kahden tunnin ajan pelastusylitarkastaja Tero Kuusisto Aluehallintovirastosta.

Palonsyöntutkinnasta on pidetty Satakunnassa 27.5. verkkoluentoa poliisin näkökulmasta ja siitä, miten palokuntatoiminnassa pitäisi huomioida asioita aiheeseen liittyen. Samakoulutus järjestetään myös Varsinais-Suomessa 10.6. klo 18. tämän lehden julkaisun aikoihin.

Varsinais-Suomen aluepelastuslaitos on myös järjestänyt omia koulutuksiaan joihin osallistujia on saadun tiedon mukaan ollut varsin mukavasti. Kutsut lähtevät kuten aiemminkin, palokuntien sähköpostiin ja tulevaisuudessa LSPeL uutiskirjeessä, mikä kannattaa käydä tilaamassa myös itselle liiton verkkosivuilta www.lspel.fi (palokuntien viralliset postit on jo lisätty ao. uutiskirjeen vastaanottajalistalle).

Kurssitoiminta jatkuu ja taukoilee

Kurssien jatko kuluvalle vuodelle 2020 on suunnitella ja työn alla. Kevään peruuntuneet kurssit aiheuttavat tietysti painetta kurssien määrään, väkisinkin. Koko vuoden ajalle suunniteltuja kursseja ei millään saada mahtumaan kalenteriin syyskaudelle, vaan osa niistä jää yksinkertaisesti pitämättä. Suunnittelulle ja hallitulle kokonaisuudelle on siis tilausta.

Kurssisyksy uusiksi

Kokonaisuudessaan syksy tehdään pääosin uusiksi painottuen niihin kursseihin joihin on eniten hakijoita tai

ovat muuten priorisoitavia. Alueellisia eroja on, sillä Satakunnan aluepelastuslaitoksen päätöksen mukaisesti kurssitoimintapalokunnille voidaan käynnistää 15. elokuuta alkaen. Tällöin pääpaino on ensin saada keskeytyneet kurssit mahdollisimman pikaisesti päätökseen.

Kurssinjohtajat ovat yhteydessä kurssilaisiin jatkosta ja aikatauluista. Keskeytneiden jälkeen seuraavana listalla ovat kurssit joihin on jo ilmoittautuneita mutta eivät käynnistyneet. Uusia ilmoittautumisia niihin ei tarvita, ainoastaan uusi ajankohta.

Varsinais-Suomen osalta marssijärjestys on sama, sillä erotuksella että kurssitoi-

minta voidaan aloittaa 1.6. alkaen. Kesäkuulle avataan Hakaan kun päivämäärät ja kouluttajat on tiedossa. Harjoitusten käynnistämistä on informoitu että voidaan käynnistää ryhmäkoko ja etäisyydet tarkasti huomioiden.

Kurssinjohtajien suunnittelupalaverit

Kesäkuun aikana kurssinjohtajat kokoontuvat suunnittelemaan syksyn aikatauluja. Samalla pohditaan käytännön asioita parantamaan kurssikokemusta ja oppimisen sujuvuutta ylipäätään. Olennaisena osana on kurssipalaute, johon

tarvitaan jokaiselta osallistuvalla palokuntalaiselta panostusta ja sopivan vakavaa suhtautumista. Palautteen saaminen kouluttajista ja kurseista on elinarvoisen tärkeää, jotta kehitystyötä voidaan tehdä.

Kurssinjohtajien palaveriin ja suunnitteluun liittyen, kurssinjohtajille on luotu yhteinen portaali Teamsiin, jossa tieto säilyy yhdessä paikassa ja keskustelua voi käydä aiheesta kuin aiheesta. Suunnittelun lähtökohdaksi on läpinäkyvyys kurssinjohtajien kesken, jotta esimerkiksi kurssien ajankohdienten päällekkäisyyksiltä välttyttäisiin. Tällöin palokuntalaiselle kurssipolun suunnitteleminen helpottuu kun

kronologinen järjestys löytyy kalenterista helpommin.

Kehitysideoita kurssien järjestämisestä ja kurseista ylipäätään otetaan vastaan täällä toimistolla mielellään. Jos et risuja löydä niin ruusu-jakin voi lähettää allekirjoitaneelle liittoon.



Jussi Suutarinen
koulutuspäällikkö, LSPeL



@Veli-Matti Laurén

Suurleirille 2022 saatiin järjestäjät

Alkoi huoli jo paistaa, ottaako kukaan vetovastuuta

Palokuntanuorten suurleiriin 2022 järjestelyt, ja etenkin puuttuva järjestäjä on puhuttanut jo pitkään. Ehkä pieni pelko on jo syntynyt kentällä, että mitä jos järjestäjää ei löydy? Jääkö suurleiri pitämättä?

Tätä samaa asiaa pohivat kolmen liiton toiminnanjohtajat lounaalla alkukeväästä. Sen hetken UPL:n toiminnanjohtaja Mika Gröndahl sanoi ääneen idean leirin järjestämisestä, ja siitähän se idea sitten lähti. Päätettiin kartoittaa olisiko leirin järjestäminen yhdessä kolmen liiton kanssa mahdollista. Kolmen liiton hallitukset kokoontuivat ja näytettiin vihreää valoa, ja näin oli päätös syntynyt: vuoden 2022 palokuntanuorten suurleirin järjestävät yhdessä Uudenmaan Pe-

lastusliitto (UPL), Helsingin Pelastusliitto (HelPe) ja Finlands Svenska Brand- och Räddningsförbund (FSB).

Missä leiri pidetään?

Asiat ovat lähteneet rullaamaan eteenpäin pikkuhiljaa. Ohjausryhmä on perustettu, ensimmäiset tukihakemukset on lähetetty, projektipäällikköä ja leiripäällikköä on kartoitettu ja tietysti leirialuetta etsitään kiivaasti. Kaksi vartenotettavaa leirialuetta on jo löytynyt karkikahinoin. Paljastuksena kerrottakoon että molemmat sijaitsevat Uudellamaalla.

Kesäkuun alkupuolella on tarkoitus päättää projektipäälliköstä, jonka jälkeen ohjat siirtyvät hänelle. Tämän kesän aikana lähdetään sitten rakentamaan leiriorganisaatiota, joka alkaa

toteuttaa leirin suunnittelua.

Kiinnostus heräsi oitis

Kun tiedote suurleirin järjestämisestä julkaistiin 20.5., niin alle viidessä minuutissa oli ensimmäinen kysely toimialapäälliköiden hausta jo tullut. Jo nyt on tullut hakemuksia muutamille toimialoille, mutta ei hätää, mukaan ennättää hyvin. kaikki toimitetaan eteenpäin ja käsitellään, kunhan haku saadaan virallisesti auki.

kaikille riittää tehtäviä

Summa summarum, ihan superhienoa että saadaan suurleiri 2022 toteutumaan, ja niin kuin valtakunnallisilla leireillä aina, tekemistä riittää halukkaille palokuntalaisille ympäri koko Suomen. Valtakunnallinen suurleiri on aina omanlaisensa pon-

nistus, jos verrataan esimerkiksi liittojen omiin vuotuisiin leireihin. Järjestäjiä ja tekijöitä on eri puolelta Suomea eri toimintakulttuureista. Siksi suurleiri onkin äärettömän mielenkiintoinen projekti sekä nuorille kuin aikuisille palokuntalaisille. Haasteita ja erilaisuuksia on aina. Tärkeintä että Suomen palokuntanuorille järjestetään säännöllisin väliajoin yhteinen suurleirikokemus.

Alkukesän voi viettää mieltä kellen että mitähän sitä haluaisi/voisi/osaisi suurleirillä tehdä, tiedotamme kyllä kun haut aukeavat!!

Kesäterveisin Uudelta- maalta

Sari Tuuri-Salonen
järjestöpäällikkö
Uudenmaan Pelastusliitto



Muistoja Viksu 2014 suurleiriltä

Ensi vuonna sitti



urleiriltä



TO BY
MULI ROSENBERG

-palokuntanuorten
tä Porista,
en taas leirille...





LÄNSI-SUOMEN
PELASTUSALAN LIITTO



Posti Oy

Posti Green

Uutisia lyhyesti:

LSPeL Veteraanipäivä siirtyy vuoteen elokuulta 2021. Paikkana tälle vuodelle suunniteltu Köyliön Lallintalo

Liity LSPeL uutiskirjeen tilaajaksi osoitteessa www.lspel.fi ja saat sähköpostiisi haluamasi alan uutiset koulutuksista tapahtumiin.

**Koulutukset ja harjoitukset alkavat/jatkuvat jälleen kesän aikana erityisjärjestelyin. Pelastuslaitokset ja Liitto seuraavat tilanteen kehittymistä. Varsinais-Suomessa ja Satakunnassa koulutukset jatkuvat hie-
man eri aikaan riippuen laitosten linjauksista.**

