



LSPeL



LSPeL PALOKUNTA-VETERAANIPÄIVÄ 2019

Kiukaisten uusi paloasema saa arvovaltaisia vierailijoita elokuun 15. päivän palokuntaveteraanit kokoontuvat yhteiseen päivään. Viime vuosientapaan odotettavissa on suuri ta-

pahtuma, sillä osallistujamäärä on pyörinyt 250-300 hengen tienoilla. Ellivuoresa viime elokuussa taidettiin mennä yli 300 hengen. Tuleeko tänä vuonna uusi ennätys?

s. 7

JOHTAJUUS EI OLE KOPPALAKKI PÄÄSSÄ PATSASTELUA

Koppalakin kanssa patsastelu on edustamista. Se on vain yksi johtajan velvollisuuksista: edustaa omaa tahoaan erilaisissa tilanteissa. Itse johtaminen ja johtajuus

rakentuvat aivan toisenlaiseen kokonaisuuteen.

Nuoriso-osaston johtajakurssilla annettiin eväitä tuleville johtajille. Vastuukantaminen tuli selväksi Eu-

rajoella toukokuussa järjestetyllä NOJ -kurssilla. Kurssilta valmistui yhdeksän uutta nuoriso-osaston johtajakoulutettua.

s. 3

LSPeL -LEIRI YHTEISTYÖHÖN KIMMON VIHANNES OY:N KANSSA s. 6



LEIRILLE!

Leiri lähestyy. Ilmoittautuneita yli 900. Leiriaapinen ja osastolistat lähetetään palokuntiin kesäkuun alussa.

Leirin vierailupäivä on keskiviikkona 3.7. klo 13-20. Tällöin kaikki palokuntalaiset ja nuorten vanhemmat ovat tervetulleita tutustumaan leiriin Jämin ilmailukeskukseen. Vierailupäivänä järjestetään ohjelmaa leiriläisten toimesta, sekä kanttiinivalikoima on laajempi.

Leirin kanttiinipäällikkö Minna Jäntere Vahdon VPK:sta on antanut haasteen leiriläisille: haasta kaverisi syömään leirimunkki kokonaan nuolematta kertaakaan huulia. katso haastevideo LSPeLastus -instagram -tililtä.

s. 6

PELASTUSALAN LIITOSTA PELASTUSLIITOKSI?



LSPeL järjesti maaliskuussa liiton hallinnon ja valiokuntien seminaarin Turussa. Yhteisessä tilaisuudessa tehtiin töitä ryhmissä Liiton strategian, viestinnän ja palokuntien hallinnon tulevaisuuden eteen. Myös nuorisotyön tulevaisuus oli mukana keskusteluissa.

Vapaaehtoisen liiton luottamushenkilöt alueen palokunnista antoivat myös mielipiteitä liiton mahdolli-

sesta nimen lyhentämisestä Pelastusalan Liitosta Pelastusliitoksi.

Liiton voimavarat ovat vapaaehtoisissa tekijöissä. Ilman heidän panostaan toiminta olisi erinäköistä ja kokoista. Liittotyötä tehdään yleensä oman palokuntaharrastuksen lisäksi, joten oli kunnioittavaa nähdä yli 40 hengen ryhmä koolla yhteisessä päivässä.

s. 2

KEVÄÄN KOULUTUKSIIN TUNKUA

Liiton alueella on järjestetty tänä keväänä jo seitsemän sammutus- ja johtajakurssia, jotta kaikki halukkaat ovat saaneet pelastus- ja johtamiskoulutusta. Kurseille on ollut tunkua ja moni joutuu odottamaan seuraavaa kurssikertaa.

Savusukelluskurssit on pidetty molemmilla alueilla. Savusukelluskurssin kohdalla osallistujamäärä vaih-

telee vuosittain runsaasti. Varsinais-Suomessa kurssi oli normaalin suuruinen (10 oppilasta) kun taas Porissa hakijoita oli 16, joista kurssille asti tiensä selvitti 13 oppilasta. Toinen Satakunnan kurssi aloitettiin viidellä oppilaalla, joka on minimin minimi. Tälle kurssille saatiin pitkästä aikaa myös naisosallistuja.

s. 4



Länsi-Suomen Pelastusalan Liitto ry:n tiedotuslehti

Toimitus: Anssi Lamminen, avustavat toimittajat
Taitto: Anssi Lamminen
Painomäärä: 2 500 kpl
Painatus: Suomen Uusi Kuori Oy, Somero

Kannen kuva:
Anssi Lamminen, LSPeL

Tiedotusvaliokunta 2019
Markku Heino pj.
Pertti Tenhunen,
Marko Hurula, Merita Laine,
Hanna Pihanperä, Pauliina Puputti, Anssi Lamminen

Länsi-Suomen Pelastusalan Liitto ry

Kerosiinitie 26
20360 TURKU

Puh. (02) 511 7711
toimisto@lspel.fi

lspel.fi
toimisto@lspel.fi



Toiminnanjohtaja
Antti Ali-Raatikainen
050 587 3311
antti.ali-raatikainen@lspel.fi



Koulutuspäällikkö
Terhi Kivijärvi
050 547 2261
terhi.kivijarvi@lspel.fi



Järjestöpäällikkö
Anssi Lamminen
044 541 0220
anssi.lamminen@lspel.fi



Toimistosihtööri
Saija Kirstilä
044 541 0230
saija.kirstila@lspel.fi

toiminnanjohtajan kynästä

LIITON LUOTTAMUSHENKILÖT YHDESSÄ

LSPeL:n järjestövaliokunnassa syntyi viime vuonna ajatus järjestää liiton valiokunnille ja hallitukselle yhteinen tilaisuus. Näiden yhteistyön edistäminen kirjattiin myös liiton vuoden 2019 toimintasuunnitelmaan.

Taustalla on tarve saada puolin ja toisin tietoa, mitä kukin toimieliin tekee, ketkä niissä vaikuttavat. Tätäkin kautta saadaan paremmin kaikki toimimaan samassa linjassa kohti yhteisiä tavoitteita.

Lähdetään Caribiaan

Tätä varten järjestettiin Turun Caribia -kylpylässä päivän kestänyt tilaisuus lauantaina 16.3. Paikalle saapui 43 henkeä valiokunnista, hallituksesta sekä liiton henkilökunta. Päivän aluksi kukin esitteli itsensä ja kertoi mikä rooli hänellä on liiton toiminnassa. Tämän jälkeen hallituksen sekä kunkin valiokunnan puheenjohtajat esittelivät näiden toimintaa.

Toiminnan keskeiset kysymykset

Tutustuminen ja verkostoituminen jatkuisen jälkeen käsittelemällä liiton toiminnan keskeisiä ajankohtaisia aiheita pienryhmissä. Jokainen ryhmä käsitteli vuoron perään kaikkia neljää aihetta:

- nuorten ohjaajakoulutuksen edistäminen
- yhdistyksen hallinnon tekijöiden rekrytointi ja koulutus
- liiton strategian päivityksen palaute ja 2020 toimintasuunnitelman ideointi
- liiton viestinnän kehittämisen, varsinkin some- ja muu sähköinen viestintä

Tämän jälkeen kukin ryhmä palasi ensimmäisen aiheensa pariin ja teki siitä koosteen omien ja muiden ryhmien tekemien kirjausten perusteella. Lopuksi ryhmät esittelivät tulokset.

Nuorille lisää valvottua vastuuta

Nuorten ohjaajakoulutuksessa kehitysehdotuksina nousiesille mm. varhaisnuorten rekrytointi ja nuorten totuttaminen vetovastuuseen nykyistä aiemmin. Ohjaajien osaamisesta tulee huolehtia pätevällä ja monipuolisella koulutuksella. Nuorisosaaston tulee olla palokunnan toiminnan painopiste ja myös vanhemmat voisi rekrytoida mukaan, vaikka löyhemminkin.

Palokuntien hallinnon toimijoiden saatavuus nähtiin varmistettavan sopivan tahoisella tehtävien kierrätyksellä sekä koulutuksella ja perehdyttämisellä. Avoimuus ja selkeys tiedottamisessa ja tehtävien jaossa ovat myös tärkeitä.

LSPeL:n strategian painopisteiden (vahva jäsenistö, aktiivinen verkostoituja, asiantunteva turvallisuuskoulutus, vakaa talous) nähtiin olevan kohdallaan. Strategia voidaan johtaa toiminta-

suunnitelmaksi toimenpideohjelmalla. Liiton näkyvyyttä jäsenistön suuntaan sekä verkostoitumista kaikkiin jäsenryhmiin painotettiin.

Liiton verkkoalustat ja arkilogo päivitykseen

Liiton viestinnästä keskeisinä nousivat esille valmisteilla oleva kotisivujen uudistus sekä sosiaalisen median tehokkaampi hyödyntäminen. Kotisivuilta tulisi löytyä haettu tieto sekä palokuntalaisille että muille jäsenille.

Aihealueesta käsiteltiin myös liiton graafista ilmettä, logoa, vuosikelloa sekä palokuntalaisten kouluttamista LSPeL:n some-alustojen päivityksiä.

Liiton arkilogo nähtiin tapahtumaan osallistuneiden silmissä vanhahtaneeksi ja liiton nimen typistämistäkin pohdittiin Länsi-Suomen Pelastusliitoksi.

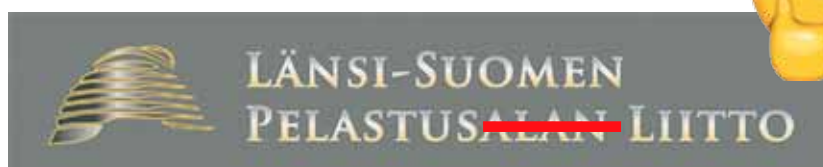
ANTTI ALI-RAATIKAINEN
TOIMINNANJOHTAJA



16.3. seminaarissa pyöriteltiin ajatuksia myös LSPeL:n nimestä, logosta.

Liiton juhlogo on syytä säilyttää. Juhlogo huokuu palokuntaperinnettä ja -historiaa positiivisella tavalla, sekä yhdistää Satakunnan ja Varsinais-Suomen maakunnat yhden "kypärän" alle. Juhlogo löytyy mm. Liiton lipusta, ansiomitaleista sekä hihamerkeistä.

Liiton arkilogo taas nähtiin ehkä vähän tunkkaiseksi ja päivityksen tarpeessa olevaksi. Myös Liiton nimen typistäminen Länsi-Suomen Pelastusliitosta sai tuumivia ilmeitä.





NOJ -kurssi 2019 yhteiskuvassa kurssinjohtajan kanssa kurssin päätteeksi.

JOHTAJAKURSSI KOULII VASTUUNKANTOON

Nuoriso-osaston johtajakurssi 2019, Eurajoki

Yhdeksän palokuntalais- ta suoritti Nuoriso-osaston johtajakurssin (NOJ) 17.-19.5. Eurajoella. Painavaa sisältöä sisältävä koulutus antaa eväitä johtajuuteen ja vastuun ottamiseen.

LSPeL nuorisotyön ehkä vaativin kurssi ottaa aikaa, mutta antaa paljon. Valmiiksi johtajaksi ei tulla koskaan, mutta koulutautumisen avulla johtajuuteen saadaan rakennetta ja varmuutta. Etenkin nuorten parissa johtajuus vaatii erityistaitoja. Johtajan pitää osata johtaa ja kouluttaa sekä omia kouluttajiaan että osaston nuoria. Kurssille mahtuu 15 henkeä kerrallaan. Minimissään kurssi järjestetään yhdeksällä osallistujalla.

Laaja aihesisältö

NOJ -kurssilla (20h) paneudutaan ensisijaisesti ympäristössä (yhdistystoiminta 1h.) toimitaan ja mitä pakollisia velvoitteita tässä ympäristössä on (lainsäädäntö 1h). Kurssin suurimmat painopisteet ovat kasvava nuori ja johtajuus (5h) sekä toiminnan suunnittelu (4h).

Kasva nuori ja johtajuus -osiossa huomioidaan nuorten erilaiset tarpeet, nuoren kohtaaminen ja huolen tunnistaminen. Osiossa käsitellään myös lastensuojeluilmoituksen tekemistä sekä siitä, mikä on johtajan vastuu näissä asioissa.

Toiminnan suunnittelu kattaa laajasti nuoriso-osaston johtajan kirjalliset työt. Pääajatuksena on, että johtaja osaa suunnitella etukäteen osaston vuosi-, harjoitus- ja taloussuunnitelmat. Suunnitelmat tehdään ryhmässä, jolloin kurssilaiset saavat rauhallista tutustua niiden tekemiseen. Tämän jälkeen niitä on helpompi tehdä omissa osastoissa.

Viestintä, kilpailu- ja leiritoiminta

Viestintä johtajan työkaluna (2h) antaa valmiuksia suunnitella palokunnan ja osaston viestintää. Minkälaisen kuvan haluamme ulkopuolelle näyttää? Mitä viestinnässä ja tiedottamisessa on hyvä huomioida? Miten tietosuoja-asetus vaikuttaa palokunnan viestintään?

Leiri- ja kilpailutoiminta (1h) -osiossa käydään läpi palokuntanuorten harrastusmahdollisuuksia omien viikkoharjoitusten lisäksi. Johtajia rohkaistaan luomaan nuorille kokemuksia leiri- ja kilpailutoiminnasta. Ne ovat monesti niitä kokemuksia, jotka nuoret muistavat vartuessaan.

Hallinnolliset tehtävät (3h)

Osastonjohtajalla on paljon hallinnollisia tehtäviä, joita kurssilla käydään läpi. HAKA -turvallisuusosaamisen hallintokannan käsittely on yksi tärkeimmistä. Lisäksi käydään läpi kokouskäytänteitä ja osaston tilastointia.

Pelkkää keikarointia?

Osastonjohtajan vastuu (1h) -osiossa kerrataan niitä kaikkia asioita, mitä johtajan tulee työskentelyssään huomioida. Viimeistään tällöin tulee selväksi, että johtajuus ei ole käskemistä päätöksentekistä. Johtajan työ on pitkälti ennakko- suunnittelua, delegointia, vastuunkantoa, auttamista ja ohjaamista. Jos johtaja on tehnyt työnsä hyvin ennakko- näyttää siltä, että itse tilanteessa tai tapahtuman aikana hän ei tee muuta kuin valvoa johdosta. Tämä voi jonkun silmään näyttää keikaroinnilta ja laiskottelulta,

NUORISO-OSASTON JOHTAJAKURSSIN SUORITTANEET 17.-19.5.2019

VALTTERI HONKANIEMI
PATRIK TOIVOLA
REIJA PIETIKÄINEN
TARU VIENOLA
LASSE HIRVIKOSKI
JENNA RINTALA
JULIA LEINO
NOORA KALLELA
MIRJA MYNTTINEN

EURAN VPK
EURAN VPK
KALANNIN VPK
KANKAANPÄÄN VPK
KIIOISTEN VPK
KÖYLIÖN VPK
NOORMARKUN VPK
VIHTIJÄRVEN VPK
VIHTIJÄRVEN VPK

KURSSIN PRIIMUS
PATRIK TOIVOLA, EURAN VPK

mutta takana saattaa olla lukuisia tunteja suunnittelua ja valmistautumista ao. toimintaan.

Hyvä johtaja?

Lopulta johtajuus kehittyy, tai ei kehity tekemisen kautta. Kurssilla tulee eväitä johtamiseen, mutta kannukset pitää ansaita johtamalla ja opettelemalla jatkuvasti johtajuutta. Hyvän johtajan toiminta alkaa näkyä osaston ja palokunnan hyvinvointina, kun asiat on suunniteltu ennakko- ja kaikki tietävät kuka tekee mitä. Hyvä johtaja osaa jakaa tehtäviä myös muille, mutta johtajakantaalopuksi kuitenkin vastuun.

Kiitos kaikille kurssilaisille ja

kouluttajille mahtavasta viikonlopusta. Oli hieno nähdä motivoitunutta porukkaa sekä kurssilaisissa että kouluttajissa. Kurssinjohtajana toimi **Jarkko Viljanen** (Uvilan VPK). Kouluttajina **Marika Äijälä** (Mouhijärven VPK) sekä **Anssi Lamminen** (LSPeL). Hienoa oli myös se, että Vihtijärven VPK:sta Uudenmaan Pelastusliiton alueeltakin oli saatu kaksi vahvistustatänne Länsi-Suomen kurssille.



ANSSI LAMMINEN
JÄRJESTÖPÄÄLLIKKÖ,
LSPeL

KURSSIT TÄYNNÄ

Mennyt kevät on ollut palokuntakoulutuskentällä aktiivinen



Koulutuspäällikkö

Terhi Kivijärvi

050 547 2261

terhi.kivijarvi@lspel.fi

Liiton alueella on järjestetty tänä keväänä jo seitsemän sammutustyökurssia, jotta kaikki halukkaat ovat saaneet pelastusykelpoisuuden ja päässeet mukaan hälytystoimintaan. Kurseille on ollut tunkua ja moni joutuu odottamaan seuraavaa kurssikertaa.

Satakunnassa sammutustyökurseja on ollut neljä ja Varsinais-Suomessa kolme. Huomioitavaa on ollut, että sammutustyökurssille tullessa perehdytys on suoritettu pääsääntöisesti hyvin ja kurssit ovat entistään laadukkaampia, kun oppilaiden lähtötaso on yhtäläinen. Myös etätehtävät ovat löytyneet edu. spek:n oppimisympäristöstä entistä paremmin. Ennakko- ja etätehtävät liittyvät yhä useampaan kurssiin, joten oppimisympäristön tullessa tutuksi jo sammutustyökurssilla, muiden kurssien kohdalla on helpompi tarttua toimeen. Tästä pitää kiittää palokuntia, jotka

ovat ottaneet vastuun asiasta. Voimme olla ylpeitä, että perehdytys sujuu. Moni muu pelastusalue ja liitto on ihmeissään siitä, että asia on meillä näin mahtavalla tolalla. Hieno juttu!

Palokunnalle oma EA-kurssi

Myös palokuntien ensiapukursseille on ollut paljon hakijoita. Osa palokunnista on ratkaissut asian hankkimalla palokuntaan oman kurssin. Palokuntien ensiapukurssista saa vastaavat tiedot kuin SPR:n EA1- ja EA2- kurseista, ja suoritus on voimassa niin kauan kuin kurssin suorittanut päivittää aktiivisesti tietojaan viikko-

harjoituksissa. Satakunnassa kurssi järjestetään vielä kesäkuussa ennen juhannusta.

Ensivastekurssille päättäkseen henkilöllä pitää olla suoritettunapalokuntien ensiapukurssi tai vastaavat tiedot. Vastaaviksi tiedoiksi luetaan voimassa olevat SPR EA1- ja EA2-kurssit tai terveydenhuollon tutkinto, jossa suuntautumisvaihtoehtona on ensihoito. Ensivastekursseja on tänä keväänä järjestetty kaksi. Syksyllä kurseja on kalenterissa molemmille alueille sa-

moin kuin ensiapukursseja.

Pelastustyökurssi pursui hakijoista

Yllätys hakijamäärässä oli Turun alueen pelastustyökurssi, jolle halusi 37 hakijaa. Kurssille pääsi väkeä 16 palokunnasta, ja osa palokunnista ei saanut lainkaan paikkaa.

"Tästä pitää kiittää palokuntia, jotka ovat ottaneet vastuun asiasta. Voimme olla ylpeitä, että perehdytys sujuu."

Arvon-
talaulu
raikasi ja
ensiapu-
kurssin
suoritus-
merkintöjä tiirattiin tarkkaan. Koulutuskalenteriin ei ole Varsinais-Suomessa merkitty toista kurssia tälle vuodelle, koska sellaista tarvetta

ei koulutustarpeissa HAKAN mukaan ollut.

Toinen kurssi voidaan saada järjestymään, mikäli joku muu kurssi ei toteudu ja määrärahoja vapautuu. Satakunnassa pelastustyökurssi on syksyllä. Myös tieliikennepelastamisen täydennyskurssille oli hakijoita enemmän kuin mukaan oli mahdollista ottaa.

Savusukelluskurssin hakijamäärä vaihtelee vaatimusten vuoksi

Savusukelluskurssit on pidetty molemmilla alueilla. Savusukelluskurssin kohdalla osallistujamäärä vaihtelee vuosittain runsaasti. Varsinais-Suomessa kurssi oli normaalin suuruisen (10 oppilasta) kun taas Porissa hakijoita oli 16, joista kurssille asti tiensä selvisi 13 oppilasta. Toinen Satakunnan kurssi aloitettiin viidellä oppilaalla, joka on minimi. Tälle kurssille saatiin pitkästä ajasta myös naisosallistujia.

Savusukelluskurssilla on vuodesta toiseen sama ongelma. Kurssille tulevan oppilaan on läpäistävä niin kunto- kuin terveystarkastus. Molempiin on varattava aika ja ajansaanti on osassa liiton aluetta hankalaa etenkin lääkärintarkastuksien osalta. Lääkärintodistus on voimassa kuitenkin puoli vuotta, joten lääkärin tapaamista voisi ajatella jo etukäteen.

Korkealla työskentely

Uutta kurssitarjottimella on korkeanpaikan työskentelyn täydennyskurssi, joita on järjestetty kaksi. Tavoitteena on, että korkeanpaikan työskentelykurssin käyneet yksikönjohtajat saisivat riittävän osaamisen viikkoharjoituksissa pidettäviin tai-toja ylläpitävien harjoitusten ohjaamiseen.



@Jarno Mäenpää, Paattisten VPK



@Mika Koivunen, Panelian VPK

YJK vanhan mallin mukaan viimeisiä kertoja.

Varsinais-Suomen yksikönjohtajakurssilta valmistui 12 uutta yksikönjohtajaa. Kurssi aloitettiin jo vuoden 2018 syksyllä ja jaksottaminen koettiin hyväksi järjestämistavaksi. Molemmilla alueilla tarkoituksena on aloittaa uudet kurssit taas syksyllä.

Yksikönjohtajakurssi järjestettäneen nykyisellä kurssipaketilla viimeisen kerran, koska Pelastusopiston kurssipaketti valmistunee syksyyn mennessä. Muutosta nykyiseen on se, että koulutajaosuus poistuu opetusmateriaalista. Tähän tyhjiöön kaivataankin keskusjärjestöltä koko pelastusalueelle sopivaa kouluttajakurssia, jossa on

yhteinen pääsisältö ja osionsa niin naisten, nuorisopuolen, turvallisuusviestinnän kuin palokuntakoulutuksen tuleville kouluttajille.

Kurssinimet ja sisällöt uusiksi

Koulutussisältöihin on tulossa vuoden vaihteessa enemmänkin muutoksia, kun vastuusopimushenkilöstön koulutusjärjestelmästä on siirtynyt Pelastusopistolle. Vuoden vaihteessa sammutustyökurssijää historiaan ja pelastustoiminnan peruskurssit alkavat. Kurssi antaa pelastustoimikelpoisuuden samoin ehdoin kuin nykyinen sammutustyökurssi.

Pelastustyökurssista tulee nimeltään pelastustoiminta tieliikenneonnettomuuksis-

sa ja vaarallisten aineiden torjuntakurssin nimi ja sisältö muuttuvat vaarallisten aineiden tukitoiminnot -kursiksi. Muitten kurssien nimet pysyvät ennallaan, mutta sisältö tullaan tarkistamaan ja linjaamaan pelastajaopilaiden opetussuunnitelman mukaisiksi, jolloin korvaavuuksien hakeminen helpottuu tulevaisuudessa. Myös kurssien sisällöt ovat samansuuntaisia pelastajaop:n kanssa, sopimushenkilöstön kurssien pituudet huomioiden.

MUITA HUOMIOITA JA TERVEISIÄ PALOKUNTIIN

Koulutustarpeet HAKAan!

HAKA alkaa uudistumisensa jälkeen olla toimintakunnossa ja alussa vaivanneet virheet on suurelta osin korjattu. Nyt onkin aika päivittää hälytysosaston jäsenten koulutustarpeet, koska vuoden 2020 suunnittelu on jo hyvässä vauhdissa. Koulutuspolku merkitään henkilön omalle tietokortille kohtaan koulutus. Jos koulutus on suunniteltu, laitetaan kurssin kohtaan rasti suunniteltu -kohtaan. Samoin jo käydyt kurssit ja niiden merkinnät tulee tarkistaa. Koulutuspäällikkö laittaa käydyistä kursseista merkinnän pääsääntöisesti, mutta jos henkilöä ei ole ilmoitettu HAKAn kautta tai kyseessä on täydennyskurssi, joka järjestelmästä puuttuu, asiasta laitetaan palokuntaan sähköpostia.

YJK:lla ja täydennyskurssilla puhuttaa

Yksikönjohtajakurssilla ja täydennyskurseilla painotetaan aina, että Pelastustoimintaan liittyttäessä annetaan yksikönjohtajan tiedustella ja muut odot-

tavat autossa. On siis syytä aina kiinnittää huomiota siihen, että annamme ammattimaisen kuvan toiminnasta, kun liikutaan haalarit päällä. Monille palokunnille tämä on itsestäänselvyys, mutta muistutus sinne ei lie turhaa silloin tällöin.

Yhteiset linjat selville

Ennen kesälomia on vielä tarkoitus miettiä yhdessä VS alpen palokuntakoulutuksen kurssinjohtajien ja pelastuslaitoksen edustajien kanssa yhteistä linjaa siihen, että kurseilla ja täydennyskoulutuksessa on yhtenäinen linja ja pelastuslaitoksen toimintaohjeet ovat kaikille selvät. Sama tulee tehdä myös Satakunnassa, jotta koulutus pysyy johdonmukaisena ja laadukkaana.

Kesän lämpimät uima-vedet kannattaa myös hyödyntää ja pintapelastuskurssille aikovien aloittaa tiukat uimatreenit.

Mukavaa kesän alkua kaikille, Terhi

Yksikönjohtajakurssin 2019 suorittaneet:

Veli-Matti Uthede	Perniön Vpk
Janne Kaskia	Perniön Vpk
Jori Salmi	Muurlan VPK
Minttu Nurmi	Muurlan VPK
Janne Lehtonen	Jäkärän Vpk
Masi Malin	Jäkärän Vpk
Ville Rahkala	Kuusjoen Vpk
Oskari Tulonen	Kuusjoen Vpk
Jonna Raukola	Kuusjoen Vpk
Tatu Isotalo	Nousiaisten Vpk
Timo Kanervo	Kiikalan Vpk
Mikko Helenius	Maarian VPK

Priimukset: Rahkala Ville ja Tulonen Oskari, Kuusjoen VPK



PALOKUNTANUORISOLEIRI 30.6.-5.7.2019, JÄMIJÄRVI

leirinjohtaja

Mikko Rauhanen, Maarian VPK

koulutuspäällikkö

Heli Järvelä, Paimion VPK

ruokapalvelupäällikkö

Teija Nieminen, Kuusjoen VPK

ohjelmapäällikkö

Marko Karonen, Säkylän VPK

PoSan toiminta-alueen edustaja

Veli-Matti Laurén, Lavian VPK

Jämijärven VPK

Eetu Alarotu

LSPeL toimisto

Anssi Lamminen

leirin varajohtaja

Esko Lehtonen, Karjalan VPK

huoltopäällikkö

Aki Äärelä, Rauman VPK

kanttiinipäällikkö

Minna Jäntere, Vahdon VPK

viestintäpäällikkö

Juuso Virta, Turun VPK

LSPeL hallitus

Pertti Tenhunen, Tarvasjoen VPK

Pohjanmaan Pelastusalan Liitto

Tero Keskinen, Ylihärän palokunta

TILANNE:

- **Osasto: ilmoita palokuntasi teltat, vaunut ja leirimerkkilaukset 31.5. mennessä www.lspel.fi/leiri.**
- **Leirimaksu koko leirin osalta on 95 euroa toukokuun loppuun asti.**
- **Kurssi- ja toimenkuvallistat, leiriaapinen sekä leirimaksut lähetetään palokuntiin 1.6. tilanteen mukaan. Muutoslaskutus tapahtuu, jos osallistuvan palokunnan kokonaisvahvuus muuttuu.**

LOIMU 2019 palokuntanuorisoleiri lähestyy. Nyt on hyvä aika tarkistaa palokunnan leirivarustus kuntoon. Leirivalmistelut ovat hyvällä mallilla ja leirityöryhmä pitää viimeisen kokouksensa ennen leiriä vielä kesäkuussa.

Aluetta tutkimassa

Leirin toimialat ovat keväänmittaan käyneet tutustumassa tulevaan leirialueeseen pienempinä ryhminä. Leiritoimintapäivää ei tänä vuonna järjestetty. Päätökseen päädyttiin aikataulupäällekkäisyyksien vuoksi. Suurin ryhmä kävi leirialueella 18.5. jolloin mukana oli ruokahuollon, kanttiinin ja huollon henkilöstöä.

Pohjois-Satakunnan palokunnille oma tutustumispäivä järjestettiin 29.5. Paikalliset palokunnat pääsivät tutustumaan leirin rakentamiseen ja leirialueeseen. Paikallisten palokuntien avulla on suuri rooli leirin rakennus- ja purkuvaiheissa.

Suurleiri verottaa, valittavasti

Leirin vahvuus tulee olemaan yli 900 henkeä. Ilmoittautumisen jatkaminen toukokuun loppuun on poikunut jo yli 20 leiri-ilmoittautumista lisää. Hienojuttu. Vahvuus on samaa tasoa kuin 10 vuotta sitten Pohjois-Satakunnassa Siikaisissa 2009.

Suurleirien jälkeinen vuosi on tilastojen mukaan aina pudottanut hieman leirille osallistujien määrää. Tavoitteena on, että jälleen ensi vuonna päästään tuhannen leiriläisen tienoille. 1 000 leiriläisen rajarikottiin pitkää aikaa vuonna 2012 Vahdolla Turun alueella.

Palokunta, muista ilmoittautua

www.lspel.fi/leirisivulla on Palokunta leirille ilmoittautumislomake, mihin osaston vastuuhenkilö käy ilmoittamassa muun muassa palokunnan leirille tulevan telttamäärän, ajoneuvokaluston ja leirimerkkilaukset.

Osastolistat palokuntiin kesäkuun alussa

Osastolistat tehtävänkuviin lähetetään osastoihin heti 1.6. tilanteen mukaan. Tarkkailethan palokunnan postilaatikkoon kesäkuun alussa. Kirjeen mukana tulee myös leiriaapinen ja leirimaksut kesäkuun alun tilanteen mukaan. Korjauslaskutus tapahtuu leirin jälkeen mikäli palokunnan vahvuus muuttuu.

Alustavia tietoja leirisijoituksista voi tiedustella joko leirin koulutuspäällikkö **Heli Järvelältä** tai liiton toimistolta **Anssi Lammiselta**.

LSPeL YHTEISTYÖHÖN KIMMON VIHANNEKSEN KANSSA

Leirin ruokahuoltoon kahden vuoden sopimus

Länsi-Suomen Pelastusalan Liitto allekirjoitti toukokuussa sopimuksen, mikä kattaa LSPeL ison leirin raaka-aineet ruokatarvikkeiden ja kanttiiniherkkujen osalta.

Sopimus on voimassa tulevan LOIMU 2019 leirin ja seuraavan kesän leirin 2020. Sopimus solmittiin kuusjokelaisen Kimmon Vihannes Oy:n kanssa.

Tukea leiritoimintaan

Sopimuksen myötä Kimmon Vihannessitoutuu tukemaan LSPeL leirejä 2 000 eurolla vuodessa. LOIMU 2019 leirin ruokahuoltopäällikkö **Teija Nieminen** on tyytyväinen pidempiaikaisemman yhteistyön solmimiseen. "Olemme käyttäneet Kim-

mon Vihanneksen palveluita jo useana vuotena liiton leireillä, mutta sopimus helpottaa tulevien leirien suunnittelua, koska palveluntarjoaja on sama" –Nieminen pohtii. Nieminen oli taustavoimana käynnistämässä yhteistyöideaa tämän vuoden alusta.

Nyt saatiin viilattua vain sopimuksen yksityiskohdat kuntoon, siten että se on molemmille selkeä.

Sopimuksen allekirjoittanut LSPeL puheenjohtaja **Kai Vainio** on myös tyytyväinen pitkäaikaisempaan yhteistyöhön, sekä taloudelliseen tukeen. "Leiri tarvitsee tämän kaltaista yhteistyötä lisää myös tulevaisuudessa, jotta taataan laadukas leiri nuorille. Myös taloudellinen tuki on leireille aina tervetullutta" –Vainio toteaa.

Nuorisotyön tukeminen on tärkeää

Yhteistyökumppani Kimmon Vihannes Oy:n toimi-

tusjohtaja **Kimmo Kunnia** on myös tyytyväinen sopimukseen. "Meille on tärkeää saada tukea tämän kaltaista yleishyödyllistä toimintaa.

Olemme mielellämme mukana tukemassa leiriä myös taloudellisesti." –Kunnia toteaa.



Kimmo Kunnia (vas.) ja LSPeL puheenjohtaja Kai Vainio allekirjoittivat yhteistyösopimuksen Liiton toimistolla toukokuussa.

LSPeL PALOKUNTA- VETERAANIPÄIVÄ 15.8.2019 KIUKAINEN

Perinteinen LSPeL palokuntaveteraanipäivä järjestetään elokuussa Kiukaisten uudella paloasemalla. Ohjelma tarkentuu kesän aikana. Ellivuoreen hotellille viime vuonna kokoontui yli 300 henkeä. Tänä vuonna ollaankin ns. perinteisessä ympäristössä paloasemalla. Testataan mahtuuko väki uudelle paloasemalle.

Ilmoittautuminen:

Lyyti -järjestelmän kautta 26.7. mennessä.

<https://www.lyyti.fi/reg/veteraanipaiva2019>

Linkki ilmoittautumiseen löytyy www.lspel.fi -sivuilta.

Tapahtuman hinta: 25 €/hlö



KOULUTTAJAKOULUTUS 30.-31.8.2019 ITÄMERI

Kouluttajakoulutus lisää kouluttajan yleisosamista. Tapahtuma järjestetään tänä vuonna yhteistyössä Uudenmaan ja Hämeen Pelastusliittojen kanssa.

Kohderyhmä ei ole ainoastaan palokuntakoulutuksen kouluttajat, vaan kaikki palokuntalaiset ja pelastusalan ammattilaiset, joita kiinnostaa kehittyä kouluttajana.

Tänä vuonna aihe ei ole sidottu palokuntatoimintaan, vaan tutustutaan uusiin tapoihin kouluttaa. Viime vuosina mukana on ollut myös esiintymiskouluttaja, jonka avulla harjoiteltiin jou-

kon edessä olemista ja esiintymisjännityksen käsittelyä.

Paikat täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä (paikkoja rajoitetusti).

Ilmoittautuminen tapahtuu HAKAn kautta 1.7. mennessä tapahtumaan kouluttajaristeily 2019, LSPeL osallistujat.

PALOKUNTIEN PÄÄLLYSTÖN JA HALLINNON SEMINAARI 5.-6.10.2019

Päällystön ja hallinnon seminaari Viking Amorellalla kokoaa yhteen Palokuntien puheenjohtajat, sihteerit, hallitusjäsenet, päälliköt, osastonjohtajat, koulutusvastaavat ja yksikönjohtajat.

Jäsenistön tarpeesta noussut tapahtuma sisältää koko päivän tiukkaa asiaa palokuntien päällystölle ja hallinnolle. Osallistujamäärä on viime vuosina liikunut 120-150 välissä.

Asiaa aamulähdöllä

Aikainen aamulaiva ei haittaa osallistujia. Tällä tavoin saadaan päivä pysymään tiivinä ja tehokkaana.

Ilmoittautuminen

Tapahtumaan ilmoittaututaan HAKA:n kautta **1.8. mennessä** tapahtumaan

Länsi-Suomen Pelastusalan Liitto ry:n päällystön ja hallinnon opintopäivät 2019.

Alustava ohjelma 2019:

Palokuntien erikoistuminen

Pelastustoimen korkealla työskentelyn ajankohtaiset ja korkealla työskentelyn täydennyskoulutusmalli, VS alpe

Palokunnan jäsenhankinta Auranmaan aktivointihanke

Hyvin toimiva palokuntayhdistys - työkaluja yhdistystoiminnan ja hallinnon järjestämiseen

Onnettomuuksien jälkihoito ja niistä oppiminen

Kutsunnat edessä?

Porin prikaatin Suojelukomppaniassa Säkylässä sinulla on mahdollisuus:

- Kehittää pelastusalan osaamista soveltavissa harjoitteissa
- CBRN-osaamisen hankkimiseen
- Pelastusalan kurssitodistuksiin
- C/CE-ajokorttiin
- Johtajakoulutukseen

Ilmaise kiinnostuksesi kutsunnoissa!



Puolustusvoimat
www.puolustusvoimat.fi





Posti Green

2019 päivämääriä ja poimintoja

Kaikki koulutukset, tapahtumat ja toiminnot löydät Liiton internetsivulta **lspel.fi** ja facebookista.

touko-kesä: Alueleirit

30.6.-5.7. LOIMU 2019 -palokuntanuorisoleiri, JÄMI

15.8. LSPeL palokuntaveteraanipäivä, Kiukainen

Ilmoittautuminen Lyyti -järjestelmän kautta 26.7. mennessä (katso www.lspel.fi)

30.-31.8. LSPeL kouluttajakoulutus, Itämeri (Tallink Silja)

Ilmoittautuminen HAKAn kautta 1.7. mennessä

5.-6.10. Palokuntien hallinnon ja päällystön seminaari, Itämeri (Viking)

Ilmoittautuminen HAKAn kautta 1.8. mennessä

LSPeL Kypärä -tuotteet myynnissä

LSPeL solmio:



Miesten siisti
silkkisolmio,
sopii juhlaan
tilaisuuksiin
24,90€



Palohaka,
kivilaataalla (lahjaesine)
109€

Lisää tuotteita: lspel.fi
Tilaukset: myynti@lspel.fi



Nahkavyö, musta,
sopii esimerkiksi
asemapalvelusasun kanssa
30€



LSPeL tuubihuivi
kampapuuvillaa
30€



ESITIEDUSTELU:



Heijastinviikko 44 on järjestetty liiton alueella jo kahtena vuotena. Palokunnat ovat jakaneet heijastimia pimeille kuntalaisilleen kampanjaviikolla 44. LSPeL:n kautta on ollut mahdollista tilata paloautoheijastimia yhteistilauksena. Näin heijastimen yksikkökustannuksia on saatu alemmas, kun tilausmäärä on ollut 5 000 - 10 000 kpl. Nyt tiedustelemmekin jo näin kesän korvalla palokunnan kiinnostusta (ei sitova) yhteistilaukseen. Jos kiinnostusta on, niin alustava varaus (palokunta + tilattava heijastinmääräarvio) pyydetään lähettämään osoitteeseen anssi.lamminen@lspel.fi. Yhteistilaus ja tilausvahvistukset tehdään syksyllä ennen kampanjaviikkoa, mikäli kokonaismäärä on yli 5 000. Tällöin heijastimen yksikköhinnaksi muodostuu noin euro.