



Aluetoiminta

CASE Auramaa

- Moniko toivoo omaan hälytysosastoon lisää väkeä?
- Onko omassa palokunnassa mietitty viimeisen kahden vuoden aikana keinoja jäsenhankintaan?
- Moniko kokee jäsenhankinnan haastavaksi tai ”vastenmieliseksi puhelinmyyntihommaksi”?
- Tiedättekö mikä on palokuntasi hälytysosaston keski-ikä? seurataanko keski-ian muutosta?
- Kenen palokuntaan on tullut uusia hälytysosastolaisia viimeisen kolmen vuoden aikana? (pl. nuoriso-osastot)
- Jos palokuntatoimintaan ei ole imua, niin oletteko miettineet miksi näin on?
- Onko hyviä kokemuksia jäsenhankinnasta?
- Onko sosiaalista mediaa hyödynnetty markkinoinnissa? onko se tuottanut tulosta?

Lapaa pystyyn....

- Liiton yksi pienimimmistä alueista
- Ei juuri aktiivinen liittotason alue (pl. naistyö)
- Osa palokunnista hyvinkin elinvoimaisia
- Mutta alueen sisällä oleva epätasapaino on alkanut huolettaa, etenkin kelpoisuuksien, päivälähtöjen ja ”ukkoontumisen” vuoksi
- Siksi ao. toiminta-alue on otettu kehitystyön kärkeen
- Liiton Auranmaan toiminta-alueella on käynnistetty toimintamalli, joka pyrkii tuomaan apua jäsenhankintaan.

Auranmaan toiminta-alue

- Asemamestari Janne Aso, V-S alpe kutsui porukkaa kokoon.
- Päätettiin tehdä Auranmaan alueelle yhteinen jäsenhankintasuunnitelma, mikä lanseerataan 13.10.2018

Jottain tarttis tehdä...

- 10/2018 Rekrymateriaalin kokoaminen
- 13.10.2018 Rekrytointisuunnitelma valmis
- 13.10.2018 Esitellään LSPeL:n palokuntien hallinnon ja päällystön opintopäivillä Janne Aso, V-S alpe, lähettää Auranmaan palokunnille kutsun marraskuun kokoontumiseen.

Jäsenhankintasuunnitelma

Lokakuu 2018

- **14.11.2018** Auranmaan toiminta-alueen palokunnan päälliköt kokoon Loimaan paloasemalle

Ennakkotehtävä ennen kokoontumista:

- Palokunnat keräävät 2019 oman toimialueensa tapahtumat, joissa voidaan toteuttaa rekrytointia (messut, markkinat, myyjäiset, toripäivät, kesäpäivät, venetsialaiset, joulutori...)
- Sopivien rekryhenkilöiden miettiminen omassa palokunnassa.

Jäsenhankintasuunnitelma

Marraskuu 2018

Kokoontumisen tavoite:

- Tunnistaa rekrytoinnin tarve ajatellen tulevaisuutta.
- Koota yhteen Auranmaan alueen tapahtumat, joissa voidaan toteuttaa jäsenhankintaa
- Miettiä ja sopia yhdessä mihin tilaisuuksiin voisi mennä porukalla tai vaikka naapuripalokuntien kesken.
- Tarkistetaan onko oman palokunnan infokanavat ajan tasalla
- Alueellisen rekryryhmän perustaminen
- Muiden tapojen esittely: Ota kaveri harjoitukseen mukaan ja kirje nuorten vanhemmille

Jäsenhankintasuunnitelma Marraskuu 2018

- 3.12.2018 Valtakunnallinen vapaaehtoisten päivä: V-S alpe nostaa aiheen omilla viestintäalustoillaan.
- 13.12.2018 Kokoontuminen nro 2.
 - Palokuntien rekrytointihenkilöt ovat löytyneet ja ovat mukana kokoontumisessa.
 - jäsenhankintamateriaalin luonnosten viimeistely
 - jäsenhankintatapahtumien työnjako
(paikan varaaminen yms. yms.)

Jäsenhankintasuunnitelma

Joulukuu 2018

Tammikuu

- Rekrytointikoulutus rekryryhmälle

Helmikuu

- 11.2. 112 -päivä.

Ensimmäinen laaja tapahtuma, missä palokunnat aloittavat suunnitelmallisen jäsenhankinnan. Tapahtuman jälkeen rekryryhmä kokoaa tapahtuman aikana ilmenneet hyvät ja huonot tavat rekrytoida → kehitytään.

Maalis-huhtikuu

- Rekrytapahtumia ja -toimintaa.

Jäsenhankintasuunnitelma Tammi – huhtikuu 2019

- Kokoonnutaan isommalla ryhmällä ennen kesän tapahtumia. Käydään läpi kevään tapahtumat hyvine ja huonoine käytäntöineen. Kirjataan ylös.
- Suunnitellaan tarkemmin kesän tapahtumiin osallistuminen yhdessä. Sovitaan toimintatavat.

Jäsenhankintasuunnitelma

Toukokuu 2019

- Kesän tapahtumat. Näkymistä ”livenä”. Toimintaa!
- mm 3.-6.7.2019 pelastuslaitoksen ja sopimuspalokuntien yhteinen osasto Okra -messuilla.

Messuosastolle asetetaan pelastuslaitokselta näytteille uutta kalustoa. Turvallisuusviestintä pelastuslaitoksen vastuulla ja rekrytointi on sopimuspalokuntien esittelijöiden vastuulla.

Jäsenhankintasuunnitelma

Kesä 2019

Syyskuu

- Palokuntien aktiiviset jäsenhankintakampanjat esimerkiksi sosiaalisessa mediassa.
- Rekryryhmän kokoontuminen. Palaute ao. hankkeesta. Jatkoa?

Lokakuu

- Tehdään yhteenveto palautteesta. Arvioidaan hankkeen toteutuminen. Sovitaan jatkosta.

Jäsenhankintasuunnitelma Syys-lokakuu 2019

- **Lähtökohta 1**

Palokunnan on itse haluttava uusia jäseniä.

- **Lähtökohta 2**

Palokunnalla on oltava suunnitelma miten rekrytoidaan ja mitä sitten, jos lohi nappaa koukkuun?

Lähtökohdat
