

Ralli varainhankintamuotona

Varhaisnuoret mukaan toimintaan

Palokuntakoulutuksen laajentamisen kehittäminen



Länsi-Suomen Pelastusalan Liitto ry.

Tuijussuontie 10
21280 RAISIO

Puh. (02) 511 7711
Fax. (02) 511 7761

www.lspel.fi
toimisto@lspel.fi

Toiminnanjohtaja
Antti Ali-Raatikainen
050 587 3311
antti.ali-raatikainen@lspel.fi

Koulutuspäällikkö
Terhi Kivijärvi
050 547 2261
terhi.kivijarvi@lspel.fi

Järjestöpäällikkö
Anssi Lamminen
044 541 0220
anssi.lamminen@lspel.fi

Toimistosihteri
Saija Kirstilä
044 541 0230
saija.kirstila@lspel.fi



Länsi-Suomen Pelastusalan Liitto ry:n tiedotuslehti
Lehdessä julkaistaan juttuja liiton alueen tapahtumista ja toiminnoista sekä pureudutaan mielenkiintoisiin alan operatiivisiin ja järjestötyön aiheisiin.

Auta kehittämään lehden sisältöä, lähetä palautetta:
anssi.lamminen@lspel.fi

Kannen kuva:

Toimitus: Anssi Lamminen, avustavat toimittajat

Taitto: Anssi Lamminen

Tiedotusvaliokunta 2014: Markku Heino (pj.), Pertti Tenhunen, Marko Hurula, Merita Laine, Hanna Pihanperä, Pauliina Puputti, Anssi Lamminen

Sisällys

Puheenjohtajan mietteitä	s. 3
Koulutuksen laatu järjestelmä	s. 4
Esimerkki varainhakinnasta	s. 6
Varhaisnuorisotoiminta palokunnissa	s. 8
Naistyön aktiivinen vuosi	s. 10
Toiminnanjohtajan kynästä	s. 11



Varhaisnuoret mukaan toimintaan. s. 8

LSPeL tuoteperhe uudistuu 2015. Saataville tulee esimerkiksi mustalla soljella oleva musta nahkvyö.



UUSI VUOSI, UUDET HAAS- TEET

Vuosi 2014 on käännyssä kohti loppuaan. Vuosi jää liiton historiassa hyvin merkittäväksi ajankohdaksi. Olemme onnistuneet järjestämään ikimuistoisia tapahtumia ja tilaisuuksia koko jäsenkentälle. VIKSU2014 – palokuntanuorten leirin saama julkisuus näkyy vielä itsenäisyyspäivän linnanjuhlissa, kun Mika Gröndahl edustaa siellä VIKSUA ja vapaaehtoispalokuntatoimintaa.

Toisen ison tapahtuman nostaisin vielä kerran esille ja etenkin sen liikkeelle saaman palokuntaveteraanijoukon. Erityisen ilolla katson sitä tilaisuutta, mikä oli Jämille järjestetty. Mukava oli todeta, että palokuntaveteraaneja saapui tilaisuuteen liittomme ulkopuoleltakin.

Uusi strategia ohjenuoraksi

Liiton syyskokouksessa hyväksyttiin sääntömuutokset ja uskon uusien sääntöjen olevan pian voi-

massa. Samassa kokouksessa hyväksyttiin liitolle uusi strategia vuosille 2015–2020, joka antaa hyvät mahdollisuudet kehittää liiton toimintaa. Toivonkin valiokuntien otavan sen ohjeeksi toimintasuunnitelman kanssa, kun suunnittelevat ja kehittävät omaa toimintaansa.

Kiitos myös palokuntaveteraaneille

Tätä kirjoitusta tehdessäni on SPEKin toimitusjohtajan paikan täyttäminen hyvin ajankohtaista. Sillä on hyvin paljon vaikutusta, millaista palokuntajärjestötoiminta on valtakunnallisesti. Hienoa on todeta, miten paljon kyseinen tehtävä sai hakijoita. Uskon sopivan henkilön löytyvän 43 hakijan joukosta.

Haluan kiittää kaikkia yhteistyökumppaneita, jäseniä ja toimiston henkilökuntaa hyvästä yhteistyöstä ja hyvin kuluneesta vuodesta 2014.



TURVALLISTA JOULUA JA HYVÄÄ
UUTTA VUOTTA 2015

KAI VAINIO
PUHEENJOHTAJA

UUTISIA LYHYESTI

- LSPeL -lehti muuttaa muotoaan 2015 -tabloid kokoon. Samalla jakelumäärä lisääntyy.
- Liitto uusii Internetsivunsa vuonna 2015. Käy testaamassa tammikuussa 2015
- LSPeL tuoteperhe uudistuu ensi vuonna. Tarkista uudet tuotteet 2015 www.lspel.fi
- Liiton toimisto toivottaa kaikille rauhallista joulua ja riemukasta uutta vuotta.



SOPIMUSPALOKUNTIEN KOULUTUKSEN LAATUJÄRJESTELMÄN KEHITTÄMINEN -

LSPELin , UPL:n ja OK-opintokeskuksen yhteistyöprojekti 2013-2014

Hankkeen tutkimuskysymykset olivat:

1. Onko lähtötaso/perehdytys ollut riittävä kurssille tullessa?
2. Toteutetaanko kurssi hyväksytyin suunnitelman mukaisesti?
3. Miten valvotaan kouluttajien määrää kursseilla?
4. Käytetäänkö erilaisia opetusmenetelmiä tarpeeksi oppimisen tukena ja opetuksen monipuolistajana?
5. Onko kurssijohtajien pedagoginen osaaminen ajan tasalla?
6. Onko kurssijohtajien substanssiosaaminen riittävällä tasolla?
7. Koulutuksissa tapahtuvat läheltä-piti -tilanteet tulee raportoida?
8. Miten koulutusten toteuttamispaikat on valittu?
9. Koulutusmateriaalin hankinta ja millaista koulutusmateriaali on?

TEKSTI: TERHI KIVIJÄRVI, KOULUTUSPÄÄLLIKÖ, LSPEL
KUVA: PEKKA SALMI

Hanke sai alkunsa, kun Uudenmaan Pelastusliiton ja Länsi-Suomen Pelastusalan Liiton koulutuspäälliköt halusivat saada vastaukseen kysymyksen "Mitä laatu palokuntakoulutuksissa on?" Hankkeen tuloksena on syntynyt lomakkeisto auditointiin, oppilaiden palautelomake sekä laatumittaristo. Nyt liitoilla on työkalut koulutuksen jatkuvaan laadun varmistamiseen ja kehittämiseen. Hankkeeseen on saatu tukea OK-opintokeskukselta.

Hankkeen tavoitteet ja käynnistyminen

Hankkeen tavoitteena oli luoda yhteisesti hyväksytyt laatukriteerit sopimuspalokuntien koulutukselle, laatia laatuja järjestelmä ja prosessikaavio laadun valvonnasta sekä jakaa hankkeen tuokset muiden alueiden käyttöön. Hanke toteutettiin kokonaisuudessaan pilotointihankkeena vuoden 2013 ja 2014 aikana.

Hanke käynnistyi auditointien valmistamisella ja ohjausryhmän perustamisella. Koulutuspäälliköt valitsivat yhteistyössä pelastuslaitoksien edustajien kanssa kurssijohtajista

henkilöt, jotka sopivat havainnointitehtävään kesän 2013 aikana. Ohjausryhmään kuului edustaja kaikista mukana olleista pelastuslaitoksista (VS alpe, SatPel, KUP, LUP), Suomen Sopimuspalokuntien Liitosta sekä OK-opintokeskuksesta. Ohjausryhmän tehtävänä oli kehittää laatumittaristo sekä arvioida tehtyjen auditointien pohjalta lomakkeistoa. Myös auditointiosallistujat osallistuivat ahkerasti lomakkeen kehitykseen. OK-opintokeskus antoi käyttöön Wepropolinsa, jonka kautta oppilaat kävivät antamassa palautteensa ja jota hyödynnettiin myös tehtyjen auditointien tilastoinnissa.

Kysymykset ovat muodostuneet kurssinjohtajien ja kouluttajien opintopäivillä, jossa teemana oli palokuntakoulutusten laatu. Näiden kysymysten pohjalta alkoi projektin ydin selkeytyä. Auditointilomakkeessa on keskitytty löytämään näille kysymyksille numeraalinen arvio.

Auditointijat

Auditointijat perehdytetään tehtävään ennen kuin he lähtevät auditointiin. Auditointi tapahtui

hankkeen aikana aina toisen pelastuslaitoksen alueella ristiin syksyn 2013 ja kevään 2014 aikana. Hankkeen jälkeen auditointeja suoritetaan pelastusliiton sisällä. Tämän hankkeen aikana havainnointiin lähinnä sammutus-, savusukellus- ja pelastustyökurseja, yhteensä yhdeksän kurssia. Otanta on melko suppea, mutta tuloksien tasalaatuisuus kertonee paljon myös yleisestä kurssien tasosta.

Auditointijiksi valittiin henkilöitä, jotka tuntevat kurssijärjestelmän ja kurssisisällöt hyvin. Pelastusalan substanssiosaaminen katsottiin välttämättömäksi, samoin kokemus ja pedagogiset taidot. Lisäksi auditointijan on pystyttävä esittämään kehitysehdotuksia ja ideoita. Koulutuksessa keskityttiin siihen, että auditoidessa on osattava keskittyä havainnoimaan vain pyydettyjä asioita. Näin tuloksia voidaan pitää luotettavina myös näiltä osin.

Käytännössä toimitettiin niin, että koulutuspäällikkö sopi auditointijan kanssa mikä kurssi havainnoidaan. Tämän jälkeen koulutuspäällikkö ilmoitti kurssinjohtajalle, että kurssiasi tullaan katsomaan. Kurssinjohtajalle lähetettiin myös havainto-





lomake etukäteen tutustuttavaksi. Auditoidun tuli tarkkailla sekä oppi-että harjoitustunteja, yhteensä neljä tuntia. Käynnin jälkeen auditoidut toimittivat sovitut dokumentit liittoon.

Auditointitilanteessa auditoidun ei puutu koulutukseen paitsi tosi vaaran kohdatessa. Koulutuksen jälkeen jokainen kouluttaja saa pikapalautteen ja loppupalautte pidetään tarvittaessa niin, että paikalla on koulutuspäällikkö, auditoidun ja kurssinjohtaja.

Kurssinjohtajat ottaneet hyvin vastaan auditointitilanteet. Jokaisen auditoidun kommenttina on ollut, että tapahtumasta on saanut vahvistusta omalle osaamiselleen ja uutta näkökantaa koulutuksen järjestämiselle. Auditointeja tullaan jatkamaan myös ensi vuonna.

Tulokset

Hankkeen tuloksena syntynyt laatumatriisi antaa pohjan sille, mitä alalla oletetaan hyvän ja laadukkaan palokuntakoulutuksen olevan. Laatumatriisissa on nimetty koulutuksen laatutekijät,

laatukriteerit sekä laatutoimenpiteet. Laatutekijöitä ovat yleisjärjestelyt eli koulutuspaikka ja – kalusto, aikataulu sekä oppimateriaali, henkilöstön osaaminen ja opetusmenetelmät eli kouluttajien osaaminen ja riittävyys, koulutuksen sisältö verraten operatiiviseen toimintaan, koulutuksen tavoitteet, oppilaiden ja kouluttajien motivaatio sekä opetusmenetelmät. Kolmanneksi laatutekijäksi valikoitui työturvallisuus eli työturvallisuusriskit ja vaaratekijät. Näitä laatutekijöitä arvioidaan kriteereillä, joita ovat välttävä/puuttuva, riittävä/alkava, hyvä/kehittynyt sekä kiitettävä/edistynyt. Lisäksi matriisin haluttiin laatutoimenpiteet eli ne hyvät käytänteet, joita tulee suosia ja käytänteille kehittämiskohteet. Laatumatriisi ja lomakkeisto tullaan avaamaan tarkemmin Tulimerellä pidettävässä seminaarissa.

Lopuksi

Esimerkiksi Pelastusopiston kanta antamaamme koulutukseen ja siitä saatavaan hyväksilukuun ammattiohjeissa on se, että koska

tasaista laatua ei voi voida taata, opistossa annettua opetusta ei voi korvata sopimuspalokunnissa käydyillä kursseilla. Auditointihanke on toivottavasti yksi askel kohti hyväksilukua, sillä nyt koulutuksilla on mittaristo, jonka avulla pystyy toteamaan laadun.

Auditoinneilla on saatu konkreettisia palautteita, joihin on voitu reagoida. Esimerkiksi lähes jokaiselta kurssilta tullut palaute kurssilaisten materiaalin vähyydestä tai puutteesta on lähtenyt eteenpäin.

Lisäksi voidaan todeta, että pilotointi onnistui hyvin projektin puitteissa. Tavoitteena on jatkaa auditointeja jatkossa kaikilla alueilla ja kouluttaa lisää auditoidun. Niin auditoidun, auditoidut kuin ohjausryhmän jäsenetkin ovat huomanneet osaamisen kehittäminen tärkeäksi. Opintopäivät ja muut yhteiset koulutukset tuovat varmuutta niin pedagogiseen kuin substanssiosaamiseen.

VAUHTIA JA VARAINHANKINTATILANTEE

Esimerkki palokunnan varainhankinnasta

TEKSTI: HANNA PIHANPERÄ, LEMUN VPK
KUVAT: VALTTERI ARVONEN JA NINA SUVANTO

Lauantaiamuna kokoonnutaan paloasemalle varhain, koska paikalla pitää olla hyvissä ajoin, ennen kuin EK suljetaan. Mukaan on lähdössä seitsemän henkeä, vaikka vaadittu minimivahvuus oli 1+3. Tähän hommaan löytyy yleensä lähtijöitä, vaikka edessä on pitkä päivä. Auton tarkistus: mukana on varmasti tarvittavat raivaus-, sammutus- ja hätäensiapuvälineet. Kahvit keitellään mukaan ja joku on hakenut evästä lähikaupasta. Sammutusvarusteet ylle ja autoon. Päivä EVA1 -autona vuosittaisessa rallitapahtumassa on alkanut .



Yllä oleva on arkea, ja tärkeä varainhankintamuoto monessa VPK:ssa. Palokunnat toimivat korvausta vastaan ensivasteyksiköinä rallin erikoiskokeilla (EK). Rallin järjestäjä tarvitsee jokaisen erikoiskokeen alkuun EVA1 -yksikön, ja pitkillä erikoiskokeilla EVA1-yksikkö päivystää myös väliturvapisteilä. Lisäksi ralleissa on paikalla yksi EVA0-yksikkö, joka sisältää järeämpää kalustoa sekä lääkärivalmiudet.

Rahaa ja raitista ilmaa vai työtä ja omistautumista?

Mietoisten VPK on yksi Länsi-Suomen alueen aktiivisimmista rallikävijöistä. Palokunta on osallistunut ensivasteyksikkönä rallitapahtumiin jo ainakin 20 vuoden ajan ja tapahtumien määrä on ollut jatkuvasti kasvamaan päin. Vuositasolla palokunta käy lähes kymmenessä rallitapahtumassa ja palokunnan oma miehistönkuljetusauto onkin varustettu toimimaan ralleissa "sateellittina" eli

EVA0-autona. Kaluston hintaa eivät ralleista saadut tulot tule korvaamaan, mutta auton varustelu nähtiin tärkeänä myös muussa VPK:n toiminnassa.

Autosta löytyy jämerää pelastuskalustoa leikkureita myöten, ralleihin suunnattua ensiapukalustoa, defibrillaattori sekä tarvittaessa potilaalle makuupaikka paareilla. Niinpä kysyntää on ollut myös pitkällä oman alueen ulkopuolella, aina Uudellamaalla saakka.

- Mietoisten VPK:ssa on monta jäsentä, jotka harrastavat palokunnan lisäksi moottoriurheilua. Tämä innostus on lähtenyt kahden rakkaan harrastuksen yhdistämisestä, sanoo Jukka Marttila Mietoisten VPK:sta. Ralleissa EVA -yksikkönä toimiminen ei ole rypyytsaista puuhaa, vaikka valmiudessa ollaankin. Pahoja onnettomuuksia sattuu kuitenkin harvoin.

- Sillä mielellä lähdetään, että vietetään päivä yhdessä ulkoilmassa. Grilli on kuumana ja rallia seurataan. Silti valmius toimia nopeasti on jatkuvasti oltava, Marttila kertoo





EVA -koulutus käynnissä. Tutustuminen ralliauton rakenteisiin.

Mistä koulutus?

Monet palokunnat toimivat korvausta vastaan EVA1-yksikköinä ralleissa, ja vaikka onnettomuuksia nykyään pyritään autourheilussa aktiivisesti ehkäisemään, ei parhaallakaan ennakoinnilla voida estää kaikkia riskejä. Hyvän pohjan yksikössä toimimiseen antavat palokunnan ensiapu- ja ensivastekurssit sekä viikkoharjoitukset.

Ralliauton rakenne kuitenkin eroaa tavallisesta henkilöautosta ja auton radalta suistuminen voi johtaa pelastustoimenpiteisiin, jossa ensivasteyksiköltä vaaditaan erikoisosaamista uhrin pelastamiseksi. AKK-Motorsport ry ja Suomen Palopäällystöliitto ovat yhteistyössä kehittäneet AKK:n alaisuudessa järjestettävän autourheilutapahutumien ensivasteryhmien koulutuksen. Ensimmäiset kurssit on pidetty vuoden 2014 aikana eri puolella maata ja kiinnostusta on ollut paljon.

Koulutuksen tavoitteena on yhtenäistää ja kehittää autourheilutoimintaa, lähtökohtaisesti

rallitapahtumiin osallistuvien ensivasteryhmien (palokuntien) osamista ja kalustollisia vaatimuksia niin ralliautosta pelastamiseksi kuin yleisön auttamiseksi onnettomuus- ja vaaratilanteissa. Koulutuksessa käydään läpi ralliautojen ominaisuuksia ja erikoisuuksia verrattuna tavallisiin autoihin sekä ralliautosta pelastamista sekä oppituntien että käytännön harjoitusten muodossa.

Turun ja Uudenkaupungin alueella syyskuussa 2014 järjestetty kurssi oli ainoa laatuaan. Kurssia isännöi Mietoisten VPK, ja kukin VPK maksoi osallistujamäärän mukaisen osuuden kurssin hinnasta.



Lisätietoa ralleissa EVA-yksikkönä toimimisesta kannattaa kysellä paikallisilta moottoriurheiluseuroilta tai AKK-motorsport www.autourheilu.fi

Lisätietoja koulutuksesta antaa Palopäällystöliitos-sa koulutusjohtaja Tomi Timonen 040 588 31 12 tomi.timonen@sppl.fi.

LEIKKIMÄLLÄ VOI OPPIA TÄRKEITÄ TAITOJA

Varhaisnuorisotoiminta palokunnissa

TEKSTI: VIRPI HURULA, VAHDON VPK

Varhaispalokuntanuoret, joilla yleensä tarkoitetaan 7-9-vuotiaita lapsia, ovat olleet mukana palokuntatoiminnassa jo noin kolmen vuosikymmenen ajan.

1980 ja 1990 lukujen taitteessa järjestettiin omia erityisiä varhaispalokuntanuorten kouluttajakoulutuksia, joissa paneuduttiin siihen millaisia lapset ovat 7-9-vuotiaina, miten heitä tulisi ohjata ja millaisia asioita heille voidaan kouluttaa.

Itse kouluttauduin noilla kursseilla silloin, ja asia kolahti omaan kouluttajaidentiteettiini heti. Perustin ensimmäisen varhaisnuortenryhmän 1980 luvun lopulla Tyrvään VPK:n Vihattulan osastoon.

Yhteistyöstä tämäkin lähti

Vuonna 2003 aloitin Vahdon VPK:n varhaisnuorisotoiminnan. Alussa tehtiin tiivistä yhteistyötä MLL:n paikallisyhdistyksen iltapäiväkerhon kanssa. Eka- ja tokaluokkalaisilla lapsilla oli mahdollisuus harrastaa palokuntaa iltapäiväkerhon aikana. Toiminnasta muodostui suosittua. Myöhemmin Vahdon varhaispalokuntanuoret siirtyivät harjoittelemaan alkuiltaan muiden nuorten kanssa omana ryhmänään.

Usein kysytään mitä hyötyä on ottaa niin pieniä harrastuksen pariin? Voisin kysyä miksi ei? Koulunsa aloittavat lapset ovat tiedonhaluisia, kiinnostuneita oikeista asioista ja kyllin kypsiä niin motorisesti kuin henkisesti oppimaan uusia asioita. Mielestäni on suoranaista haaskausta, jos he joutuisivat odottamaan harrastukseen mu-

kaan pääsyä useita vuosia. Todennäköistä on myös se, että vuosien aikana löytyy muita harrastuksia, jotka vievät lapsen mielenkiinnon, eivätkä he enää kymmenenvuotiaina ole kiinnostuneita palokunnasta.

Tärkeä rooli palokunnassa

Jokainen pieni lapsi tietää suunnilleen mitä palokunta tekee ja siitä syystä seitsemänvuotias on innoissaan oppimaan paljon. Palokuntanuorisotyön perinteinen tarkoitushan on kasvattaa uusia jäseniä hälytysosastoihin.

Palokuntanuorisotoiminnalla on kuitenkin muitakin tärkeitä tehtäviä. Turvallisuusviestinnässä varhaisnuoret toimivat tehokkaana väljänä silloin kun kohderyhmänä ovat lapsiperheet. Lasten kautta harjoituksissa harjoitellut asiat saavuttavat koko perheen. Lasten harjoittellessa turvallisuuteen liittyviä asioita voidaan ainakin toivoa, että näin vältytään joiltakin onnettomuuksilta tai onnettomuustapahtuksissa lapset ja nuoret osaavat toimia oikein.

Nämä asiat ovat kansalliselle turvallisuudelle merkittäviä. Tavoitteena on, että nuori jonakin päivänä siirtyy hälytysosastoon. Ja vaikkeivat kaikki nuoret jatka harrastuksen parissa aikuisuuteen, pidän tärkeänä jokaista palokunnassa vietettyä harjoituskertaa, koska yksikin harjoitus voi olla merkittävä henkilön oman tai hänen läheistensä turvallisuuden kannalta jatkossa.

ESIMERKKI VARHAISNUORTEN KAUSIOHJELMASTA

- vko 4 Kauden aloitus tutustuminen
- vko 5 Veden suihkut
- vko 6 Sanakoruiskun käyttö
- vko 7 Letkujen käsittely
- vko 8 Syysloma
- vko 9 Solmut
- vko 10 Liikenneturvallisuus
- vko 11 Hätänumero
- vko 12 Ensiapu
- vko 13 Kodin turvallisuus
- vko 14 Palaminen – kynttilät
- vko 15 Ensiapu
- vko 16 Päivä paloasemalla
- vko 17 Tutustuminen autoihin
- vko 18 kevätkauden kertaus
- vko 19 Kauden päätös

Kouluttaja avainasemassa

Pieni koululainen vaatii koulutajalta erilaista ajattelemista kuin isojen nuorten kohdalla. Seitsemänvuotias on vielä lapsi, joka tarvitsee aikuisen lähellä oloa. Varhaisnuoria, ei voi laittaa suorittamaan tehtäviä yksin tai keskenään vaan valvotusti ja yhdessä aikuisen tai isomman nuoren kanssa.

Kouluttamisessa on erityisesti huomioitava lapsen ikätasoinen keskustelu ja se, että kaikkea tietoa asiasta ei kannata yrittää opettaa kerralla, koska edessä on vielä vuosia ja satoja harjoitustunteja. Asioiden yksinkertaistaminen ja pilkkominen pieniin osiin on tär-



Varhaisnuoriso-osastotoiminta aktiivisena Vahdolla.



keää. Vanha sanonta sanoo, että leikki on lapsen työtä ja sitä voi hyvin varhaisnuorten kanssa toteuttaa. Voidaan leikkiä palomiestä, harjoitella radiopuhelimen käyttöä liikennematolla, potilaan hoitamista ensiapuharjoituksissa jne. Myös erilaiset leikit ja pelit voidaan yhdistää palokuntateemaan vaihtamalla leikin nimeä tai käyttämällä siinä palokunnassa olevia esineitä.

Varhaisnuoret ovat meillä omalla ryhmänään viikkoharjoituksissa, mutta leireillä ja isommissa tapahtumissa koko nuoriso-osasto (noin 60 henkeä) toimii yhtenä ryhmänä. Isompien nuorten tehtävänä on auttaa pienempiä ja toimia heille esimerkkinä.

Mitä ja miten harjoitellaan?

Varhaisnuorten harjoitusaiheet näyttävät kausisuunnitelmissa samantyyppisiltä kuin isompien nuorilla, erona on kuitenkin se, että asioihin tutustuminen aloitetaan perusteista pieni pala kerrallaan. Aluksi suihkutetaan vettä, samalla nimetään muutama keskeinen kalusto, seuraavaksi tutustutaan letkuihin ja niiden liittämiseen toisiinsa (liitinviesti) jälleen nimeämällä kalustoa, jne. Alkusammutus aloitetaan sankoruiskulla, jossa samalla mietitään millaisessa oikeassa tilanteessa sankoruiskua voisi käyttää.

Solmujen harjoittelua kulkee mukana harvakseltaan koko ajan, jokainen voi edetä niiden tekemisessä omaa tahtiaan, osa varhaisnuorista on varsinaisia solmumestareita jo varhain, osalla oivallus

syntyy vasta myöhemmin. Liikenneteemassa käsitellään lapsen kannalta merkittäviä asioita, joihin he voivat itse vaikuttaa, heijastinrata on mieluinen harjoitus.

Hätänumeroon paneudutaan kerran kunnolla ja asiaan palataan useasti vuosien aikana. Hätäkeskusvideon jälkeen hätäkeskusleikki sujuu hienosti. Kodin turvallisuudesta puhutaan paljon, käytännön esimerkkien kautta, näistä aiheista annetaan yleensä myös kotitehtäviä. Kynttilän sytyttäminen on yksi kauden jännittävimmistä asioista. Ensiapu teema aloitetaan yleensä haavoista ja palovammoista. Ensiavun kouluttaminen on antoisaa, koska kaikilla on asiasta omakohtaisia kokemuksia joita on mukava jakaa ryhmän kanssa.

Ja pienryhmiin

Yhteisen aloituksen jälkeen jaetaan lapset ryhmiin, jotka kiertävät rastit. Harjoituksen lopuksi kokoonnutaan yhteiseen lopetukseen. Kouluttaminen tapahtuu pienryhmissä, harjoituksen kesto on tunti, joka yleensä jaetaan kolmeen ryhmään ja rastitehtävään. Yleensä rasteista yksi on "hupirasti", jossa on jokin peli, leikki tai satu.

Varhaisnuorilta kysyin mikä tekee palokuntaharrastuksesta mukavan ja mitä he ovat kertoneet harrastuksesta muille. "on mukavaa kun voi oppia kaikkea hyödyllistä", "kynttilän sytyttämisen harjoittelu oli jännittävää ja hyödyllistä, kun en ollut koskaan ennen sytyttänyt kynttilää, koska

lapset eivät voi tehdä sitä yksin", "suihkuttaminen ja tulen sammuttaminen on jännittävää", "haluan harjoitella ensiapua ja sellaisia näytöksiä kun isommatkin palokuntanuoret, sellaisia kun oli liikenneturvallisuuspäivässä".

Ei ainoastaan poikien juttu

Nyt jo täysi-ikäinen palokuntalainen muistelee omaa varhaisnuorten aikaansa seuraavasti "olin ainoa tyttö, se on jäänyt mieleen. Ensin kuvittelin, ettei siitä mitään tule, mutta kylä se vain sitten onnistuikin. En ennen paikkakunnalle muuttoa ollut kuullut VPK-harrastuksesta mitään, joten ensimmäinen ajatus oli, se on poikien juttu. Kun tutustuin muihin "varhiksiin" ja olin vuoden heidän kanssaan samassa ryhmässä yhteistyö toimi ja kouluttajat oli mahtavia. Siitä se VPK-harrastus sitten lähti"

Kouluttajalle varhaisnuorten ohjaaminen on antoisaa, iloista ja opettavaista puuhaa. Keskeistä on olla läsnä lapsille ja kuunnella mitä he ajattelevat turvallisuuteen liittyvistä asioista ja vähän ohjaila heitä palokunnan ihmeelliseen maailmaan.

Kerron mielelläni aiheesta lisää. Ensikevään aikana järjestetään liiton alueella pari varhaisnuorten ohjaamiseen liittyvää koulutusiltaa.

NAISTYÖN VUOSI ON OLLUT TOIMINTARIKAS

Palokuntanaiset kouluttautivat alueella kiitettävästi tänä vuonna. Ainoastaan kolme kaksi kurssia jouduttiin peruuttamaan vähäisen ilmoittautumisen vuoksi. Kahdeksan kurssia toteutui hyvällä osanottajamäärällä. Selviytyminen sähköttä -kurssi muutettiin avoimeksi luennoiksi Laitilassa ja se keräsi kiinnostuneita kuntalaisia palokunnan ulkopuolelta. Luento-konsepti jatkuu samanlaisena ensi vuonna tämän aiheen osalta.

Monipuolinen kurssitarjotin

Kurssien monipuolisuus lienee avain hyvään osanottajamäärään. Liiton naistyö on järjestänyt tänä vuonna kurseja peruskoulutuksesta ja Hälytysmuonituskursista aina Tapa- ja etikettikurssiin. Kurssitarjotin pidetään monipuolisena eri puolilla aluetta myös ensivuonna. Ja muistutuksena,

että kurssit eivät ole ainoastaan palokuntanaisille, vaan ne ovat avoimia kaikille palokuntalaisille. Esimerkiksi liiton toiminnanjohtaja Antti Ali-Raatikainen osallistui naistyön järjestämälle Tapa- ja Etikettikurssille.

Ladyt laineilla ja messuilla

Edellisessä lehdessä oli juttu Ladyt laineilla -tapahtumasta, joka sisälsi Palokuntanaisosastonjohtaja -kurssin sekä kurssinjohtajakoulutuksen. Tapahtuma toteutettiin yhdessä SPEK:n kanssa. Saatu positiivinen palaute tuottaa tälle taatusti jatkumoa tulevaisuudessa.

Aktiivisen kurssivuoden lisäksi naistyö jalkautui syksyllä myös Osaava nainen -messuille Turun messukeskukseen, jossa markkinoitiin palkokuntaharrastusta etenkin naisille. Palokuntaharrastusta koetaan monesti miesten harrastuk-

kena kansalaisten keskuudessa, joten messuille ja tapahtumiin osallistuminen on tärkeä osa palokuntanaistyön esilletuomista.

2015

Palokuntanaistyö lähtee uuteen vuoteen täynnä ideoita. Pysyhän kuulolla ja laittakaahan kalentereihinne myös ensi vuoden leiri Mynämäellä 5.-10.7.2015. Taitavia naisia tarvitaan aina avuksi nuorisoleirin toteutumiseen. Tästä lisää ensi vuonna. Ai niin ja liiton verkkosivut uusiutuvat ensi vuoden alussa, joten siitäkin toivotaan palautetta sitten kun olet tutustunut uusiin sivuihin myös naistyön osalta.

Länsi-Suomen Pelastusalan Liiton naistyövaliokunta toivottaa kaikille rauhallista ja rentouttavaa joulua.



Tapa- ja etikettikurssilaiset Kaarinan VPK:n tiloissa.



SUUNNITELMIA VUODELLE 2015



ANTTI ALI-RAATIKAINEN
TOIMINNANJOHTAJA

Ensi vuoden toimintasuunnitelman aikaansaaminen ei ollut mitenkään yksinkertaista. Päättyvän vuoden johtavana teemana oli VIKSU-leiri, joka rytmitti liiton toimintaa lähes joka sektorilla, eniten luonnollisesti järjestötoiminnassa ja turvallisuusviestinnässä. Lisäksi tämän vuoden mausteena on ollut liiton strategian päivittäminen.

Mitä seuraavaksi?

Nyt kun tuollaisia keihäänkärkiä ei ole ohjelmassa, olisi vuoden 2015 toimintasuunnitelman välillä halunnut vain tiivistää lauseeseen: "hoidetaan säännölliset tapahtumat, normaalit tehtävät sekä hallinnon rutiinit hyvällä laatutasolla". Ihan tällaisenaan ei toimintasuunnitelmaa sittenkään tohdi syyskokoukselle esittää.

Järjestötoimintaan otettiin v. 2015 painopisteeksi - normaalin toiminnan ohella - suunnitellun järjestökoulutuksen toteutumistasen parantaminen, niin ettei kursseja tarvitsisi perua alhaisen osallistujamäärän vuoksi. Lisäksi kehitetään palokuntanaistyötä sekä edistetään soittokuntien yhteistoimintaa alueellamme

Uudistuksia viestintään

Turvallisuusviestinnässä tapahtuvat ehkä näkyvimmit muutokset: liiton kotisivut uudistuvat vuoden vaihteessa. Lisäksi liiton lehti muuttuu tabloid -muotoiseksi, jolloin pystymme laajentamaan jakelua kulujen olennaisesti kasvatta.

Palokuntakoulutuksessa tavoitteena on normaalivuoden määrä kursseja ja koulutettavia, minkä lisäksi osallistutaan uuden opintosuunnitelman jalkauttamiseen koulutuksiimme. Haka-järjestelmän käyttöönotto koulutusten hallinnassa tulee harkittavaksi kotisivujen uudistamiseen liittyen.

Varautumiskoulutus -termi tekisi välillä mieli pyyhkiä pois liiton toimintasuunnitelmista. Pelastuslaitosten vastuiden poistuttua oma-toimisesta varautumisesta pelastuslain muututtua ei aihe kiinnosta ketään edes sitä entistä vähäistä määrää. Varautumista pyritään ensi vuonna kuitenkin aktivoimaan valtakunnallisella markkinoinnilla, johon liitto osaltaan kantaa kortensa kekoon.

Koulutustarjontaa laajennetaan

Yritysturvallisuuskoulutuksessa, joka pitkälti on siis liiketoimintaa, on liittomme panos suhteettoman pieni ottaen huomioon alueen elinkeinoelämän potentiaali. Tähän on historiallisia syitä, kuten aikanaan perustettu ja myyty alan yhtiö, jonka mukana meni iso osa yrityskoulutusta (eikä ole palannut). Lisäksi alueemme kilpailutilanne on kireä lukuisine alan pienyrityksineen, joilla usein on pelastusalan tausta. Ensi vuonna LSPeL pyrkii kuitenkin vähitellen saamaan lisää jalansijaa markkinoilla.

Vuonna 2015 pohditaan myös liiton hallintoa. Selvitetään, tulisiko hallintoa selkeyttää ja tiivistää toiminnan eri tasoilla. Tämä koskee ensisijaisesti LSPeL:n valiokuntia. Jollain aikavälillä käsittelyyn otetaan myös liiton hallitus, onhan sen koko useimpiin vastaaviin ja isompiinkin yhdistyksiin verrattuna kaksin-kolminkertainen. Toisella puolella vaakakupissa on toki toimijoiden laajapohjainen mahdollisuus osallistua päätöksentekoon.



Itella Green

Tulimeri Goes 70's 23.1.

Gini & Boogie



PARAS ASU PALKITTAAN!

Nyt seilataan 70-luvun tyyliin.
Paras asu palkitaan sviitillä
vuoden 2016 risteilylle!

Kalavätkän papat



Neljänvävyt



Team Heaterz

Tiedustele
peruutuspaikkoja:
tulimeri@matkavekka.fi
tai puh. 020 120 4851

matkavekka

YHTEISTYÖSSÄ:



SILJA LINE