



LEIRITYÖ ON VAPAAEHTOIS- TYÖN PONNISTUS

Viime kesän PISARA 2017-palokunta-nuorisoleiri Kokemäellä osoitti jälleen, mitä vapaaehtois-

työn voima parhaimmillaan on. Leiri rakentuu vain tiiviillä yhteistyöllä ja huumorilla.

s. 4



KOULUTTAJAT AMMATTI- LAISEN OPISSA

Kouluttajakoulutuksessa opeteltiin mokaamaan.

s. 3



KOKKA KOHTI SYYSKAUTTA

Salon toiminta-alueen nuorisotyö rykäisee syksyn käyntiin s. 6

Palokuntanuorisotyön kauden voi käynnistää monella tavalla. Salon toiminta-alueella se tapahtuu vähän vauhdikkaammin.



MUUTTO EDESSÄ

LSPeL toimisto muuttaa lokakuun aikana Varsinais-Suomen aluepelastuslaitoksen käytössä oleviin tiloihin lentoaseman läheisyyteen Turkuun.

Tiloissa on toiminut ennen MediHeli. Samoissa tiloissa toimii tällä hetkellä myös pelastuslaitoksen koulutusmestari. Nykyisissä tiloissa liitto on toiminut 2011 vuodesta asti.

Uusi osoite tulee olemaan Kerosiinitie 26, 20360 TURKU.



PALOKUNTAVETERAANIPÄIVÄ JATKAA SUOSIOTAAN

Liiton alueen palokuntaveteraanien yhteinen vuosittainen kokoontuminen on suosittu tapah-

tuma veteraanien keskuudessa. Tänä vuonna teemana oli palokuntaperinne.

s. 3

PALOKUNTATOIMINTA ON MYÖS KANSAIVÄLISESTI JÄRJESTÄYTYNYP

Kansainväliset CTIF-kilpailut Itävallassa heinäkuussa. Suomesta mukana 134 palokuntalaista.

s. 7





Länsi-Suomen Pelastusalan Liitto ry:n tiedotuslehti

Toimitus: Anssi Lamminen, avustavat toimittajat
Taitto: Anssi Lamminen
Painomäärä: 2 500 kpl
Painatus: Suomen Uusiokuori Oy, Somero

Kannen iso kuva:
Katariina Liehu

Tiedotusvaliokunta 2017:
Markku Heino (pj.), Pertti Tenhunen, Marko Hurula, Merita Laine, Hanna Pihanperä, Pauliina Puputti, Anssi Lamminen.

Länsi-Suomen Pelastusalan Liitto ry

Tuijussuontie 10
21280 RAISIO
UUSITOIMISTO LOKAKUUSSA:
Kerosiinitie 26, 20360 Turku

Puh. (02) 511 7711
toimisto@lspel.fi

www.lspel.fi
toimisto@lspel.fi



Toiminnanjohtaja
Antti Ali-Raatikainen
050 587 3311

antti.ali-raatikainen@lspel.fi



Koulutuspäällikkö
Terhi Kivijärvi
050 547 2261

terhi.kivijarvi@lspel.fi



Järjestöpäällikkö
Anssi Lamminen
044 541 0220

anssi.lamminen@lspel.fi



Toimistosihtööri
Saija Kirstilä
044 541 0230

saija.kirstila@lspel.fi

MIKÄ LEGITIMITEETTI?

Liiton jäsentutkimus valmistui keväällä

Liiton hallitus päätti viime vuoden lopulla toteuttaa jäsenistölleen tutkimuksen, jossa arvioitaisiin liiton toimivuutta ja legitimizeettiä. Legitimizeetti tarkoittaa olemassa olon oikeutta. Tutkimuksella kartoitettiin sitä, onko toiminta sellaista kuin sen on tarkoitettu olevan. Samalla haluttiin kuunnella kentän ääntä toiminnan kehittämiseksi; jäsenyhdistysten ajatuksia, huolenaiheita, kehittämissideita. Tutkimus tehtiin tärkeään aikaan, sillä parhailaan monilla työpöydillä kartoitetaan nimenomaan kolmannen sektorin toimijoiden osallistumista turvallisuuden edistämiseen.

Kumpi on oikeassa – kartta vai maasto?

Tutkimus tehtiin kahdessa osassa. Ensimmäisessä vaiheessa kerättiin pohjatietoa kyselyllä. Liiton jäsenyhteisöjä ovat VPK:t, muut yhdistykset, yritykset ja kunnat. VPK:ille ja muille jäsenyhteisöille tehtiin omat kyselynsä. Kyselyt toteutettiin tammi-helmikuussa vuonna 2016. Kysely oli selvästi suosittu VPK-jäsenyhteisöjen osalta. Kaikkiaan 242 vpk:laista vastasi kyselyyn. Tämän jälkeen osa vastaajista valittiin tarkempaan haastatteluun, joka tehtiin joko VPK:n tiloissa tai puhelinhaastatteluna.

Yleisesti voidaan todeta, että monet VPK-jäsenyhteisöistä käyttävät liiton palveluja. Kaikkein yleisimpiä olivat koulutuksiin ja tilaisuuksiin osallistuminen. Liiton tehtäviksi mainittiin myös tiedonvälittäminen ja toiminnan kehittäminen. Todella moni vastaajista kertoi, että he tunsivat myös henkilökohtaisesti liiton työntekijöitä ja olivat siksi paljon tekemisissä liiton kanssa.

Useat vastaajista raportoivat, että liiton henkilöstön kanssa on helppo ja miellyttävä toimia. Erityisen hyvänä tapahtumana pidettiin viimesyksystä aluejohtajien tapaamista. Vastaajat toivoivat, että liiton luottamushenkilöt näkyisivät aktiivisesti tapahtumissa.

Liiton tuotteiden vuokraaminen ja lainaaminen oli kaikkiaan melko vähäistä. Vastaajat toivoivat lisätietoa tuotteiden lainaamisesta liiton nettisivuille. Tulimeri-risteilyä pidettiin eräänä kaikkein tärkeimmistä liiton järjestämisistä tapahtumista. Koulutuksen tukeminen, suunnannäyttäjänä toimi-

minen ja toiminnan tukeminen mainittiin tärkeimmiksi tehtäviksi. Vastaajat toivoivat, että koulutuksista tiedotettaisiin selkeästi ja aikaisemmin. Lähinnä toivottiin tarkennuksia siihen, pidetäänkö kurssi ja onko ilmoitautunut hyväksytty kurssille. Kurssitarjontaan toivottiin monipuolisuutta, muun muassa toiveiden tynnyrissä oli eläinpelastuskurssi, naisten EA-kurssi, soittokuntien kurssi ja varautumiskoulutukset. Yksi vastaajista toivoi tiiviimpää yhteistyötä sairaanhoidopiirien kanssa ensihoitoasioissa.

Tiedottamisasiat kiinnostivat

Moni VPK -vastaajista raportoiti, että sähköposti on edelleen paras keino saada viesti perille. Kaikissa VPK:issa päällikön sähköpostiviesti ei kulkeutunut nopeasti eteenpäin. Kuitenkin vastaajissa oli sellaisiakin, joilla ei ollut omaa sähköpostia lainkaan ja tiedon saaminen saattoi siksi kestää kauemmin. Sosiaalisen median kanavista seurattiin tiiviisti Facebookia; yli puolet vastaajista oli aktiivisia Facebookissa.

Eräs mielenkiintoisimmista tutkimuksen asioista lienee aluetoimintaan liittyvät näkökulmat. Yli 40 prosenttia vastaajista piti alueiden määrää sopivana. Yksittäiset, alueiden rajalla sijaitsevat VPK:t toivoivat, että heidän voitaisiin siirtää toiselle alueelle. Vastaajat totesivat, että jos alueita vähennetään, osallistujamäärät lisääntyvät, mutta matkat pitenevät. Aluetoiminnan etuna olikin vastaajien mielestä se, että ei tarvinnut matkustaa koulutusta varten toiselle puolelle maakuntaa.

Sote -uudistus ja VPK:iden muuttuva asema aiheuttavat huolta

Sopimuspalokuntien edustajat kuvasivat kyselyssä omaan toimintaansa liittyviä huolenaiheita. Eräs yleisimmistä huolta aiheuttavista asioista oli rekrytointi-osastot käyvät vastaajien mukaan vuosien varrella vähäpäämiksi ja jäsenten keski-ikä nousee. Myös sote-uudistuksen tuoma epävarmuus ja heikot toimitilat lisäsivät vpk:laisten huolta. Osa vastaajista oli huomannut, että pelastuslaitoksen byrokraatia vaikuttaa myös vpk:ihin ja samalla vaatimukset ovat

nousseet. Muutamat vastaajat raportoivat kielteisistä asenteista vakinaisen väen ja VPK:n välillä.

Kokonaisuudessaan voidaan todeta, että liiton tehtäväpelastusalan vapaaehtoistoiminnan kehittäjänä, tuottajana ja tiedottajana on toteutunut hyvin. Liittoa luonnehdittiin perinteiseksi, luotettavaksi ja vakavasti otettavaksi toimijaksi. Yleisesti ottaen koulutuksista tulisi tiedottaa selvemmin ja aikaisemmin. Liiton tulisi kehittää nettisivuja siten, että esimerkiksi vuokraamiseen ja lainaamiseen liittyvät asiat tulisivat paremmin esille. Selvänä puutteena pidettiin myös sitä, että liitolla ei ole järjestettyä ja säännönmukaista päivystystoimintaa kesällä. Vastauksista voitiin päätellä, että osa VPK:iden tarpeista tuli niin nopeasti ja myöhään ilmoitettuna, että liitto ei ehtinyt reagoida asiaan. Ajoissa toimimiseen liittyvät näkökulmat olivat siis molemminpuolisia.

Kunta-, yritys- ja yhdistysjäsenyhteisöt toivoivat aktiivisempaa otetta

Edellisestä voidaan päätellä, että liiton toiminta jäsenyhteisöjen suuntaan. Muut jäsenyhteisöt pitivät liittoa tärkeänä nimenomaan turvallisuuskoulutusten järjestäjänä. Toisaalta myös yhteiset arvot turvallisuuden edistämiseksi mainittiin. Varsinkin kuntajäsenyhteisöjen edustajat raportoivat, että kunnat ovat liiton jäsenyhteisöinä sen vuoksi, että liitto tukee kunnan alueella toimivaa VPK:ta.

Kaikkiaan muut kuin VPK-jäsenyhteisöt toivoivat aktiivisempaa tiedottamista koulutustasekä enemmän yhteydenottoja ja tapaamisia. Toisinkin VPK-vastaajat, muut jäsenyhteisöt raportoivat, että eivät tunne juuri ollenkaan liiton toimintaa tai toimihenkilöitä. Silti esimerkiksi yritys- ja yhdistysjäsenyhteisöt esittivät, että liiton toiminta liittyy yhteisöllisyyteen. Jäsenyhteisöt toivoivat muun muassa muutaman kerran vuodessa lähetettävää verkostokirjeitä jayhdessä järjestettäviä liiton organisoimia harjoituksia.

Yhdistysjäsenyhteisöjen edustajat raportoivat, että he ovat liiton jäseniä, koska heillä on yhteistä historiaa liiton kanssa, sidosryhmäyh-

teistyötä tai samansuuntaiset arvot kuin liitolla. Toisaalta todettiin, että jäsenyhteisö ei sinänsä ole keskeistä, vaan nimenomaan yhteistyö ja kumppanuus. Myös kunta-, yritys- ja yhdistysjäsenet arvelivat maakuntaudistuksen tuovan muutoksia liiton toimintaan.

Ajatuksia tulevaisuuden kehityssuunnista

Tutkimuksella saatiin varmistettua ainakin se, että liittoa tarvitaan edelleen. Liitto profiloitui voimakkaasti VPK:ita palvelevaksi koulutusjärjestöksi ja tiedottajaksi. Tapahtuma- ja koulutustiedottamiseen toivottiin lisää aktiivisuutta. Samalla kävi ilmi, että liiton tulee lisätä tiedotustajamuuta yhteistyötä kunta-, yhdistys- ja yritys- ja jäsenyhteisöilleen. Toiminnan yhteyksiä voidaan vahvistaa esimerkiksi nettisivuja kehittämällä ja verkostokirjeillä. Myös jäsenyhteisöjen yhteistyötietorekisterin kehittäminen saattaisi vaikuttaa siihen, että liiton tiedotuslehti kulkeutuisi paremmin oikeille tahoille.

Liitolla on mahdollisuus tarkastella muutostamuuttaman vuoden kuluttua uudelleen jäsenistöltään kyselyllä. Seuraavalla kerralla voisi olla perusteltua osallistaa liiton toimi- ja luottamushenkilöt omina ryhminään tutkimuksen informanteiksi.

Liitto haluaa legitimizeettinsä vuoksi selvittää omaa asemaansa jäsenyhteisöjensä kannalta ja on valmis ottamaan puolueetontapalautetta, sekä positiivista että negatiivista, kentän toimijoilta. Tutkijaa ilahdutti erityisesti se, että liiton koettiin onnistuneen koulutustarjonnan järjestämisessä ja että liiton toimihenkilöiden kanssa oli mukava toimia. Tälläkin on merkitystä, kun arvioidaan sitä, miten turvallisuuden toimintakykyä lisätään kolmannen sektorin avulla. Muutto toisiin tiloihin mahdollistaa uudenlaisen toiminnan, ja moni jäsenyhteisö saattaa tulla tutuksi paremmin, kun uusien tilojen ovet avautuvat.

TEKSTI:
BRITA SOMERKOSKI,
LIITON JÄSENTUTKIMUKSEN 2016 TEKIJÄ



KUKA KOULUTTAA KOULUTTAJAT?

Yhteinen kouluttajakoulutus pelastusalan kouluttajille syyskuun alussa.

Hämeen Pelastusliiton (HPL) ja LSPeL:n yhteinen kouluttajakoulutus keräsi yhteen 91 palokuntalaisia. Mukana oli HPL:n hallitus ja järjestöpuolen kouluttajia, LSPeL:n puolelta mukana oli palokuntakoulutuksen kouluttajat ja koulutusvaliokunta, naistyövaliokunta ja nuorisotyö- ja palokuntanaistyön puolelta kouluttajia sekä nuorisotyövaliokunta. Koulutus järjestettiin risteilyllä Baltic Princess -laivalla.

deana oli verkostoitua ja tutustua, vaihtaa ajatuksia palokuntakouluttamisesta ja järjestötyöstä. Kouluttajakoulutuksesta vastasi **Elina Aalto**, joka on esiintymistaito- ja vuorovaikutusvalmentaja ja freelance-näyttelijä. Hänen erikoisalaansa ovat esiintyminen, vuorovaikutus ja improvisaatio. Hän on valmentanut eri yhteisöjä opistoista yliopistoihin ja yksityishenkilöistä yrityksiin. Risteilyllä kouluttajat pääsivät

hänen oppiinsa.

Mitä sitten jos mokaat ihmisten edessä?

Koulutuksen aluksi harjoiteltiin epäonnistumista ja sitä, miten moka voi kääntää vahvuudeksi. Yksinkertaisella laskuharjoituksella parin kanssa ilmapiiri muuttui rennoksi ja jokainen sai nauraa omalle epäonnistumiselleen – ja huomata, ettei maailma kaadukaan siihen.

Onnistunut aloitus on tärkeä

Koulutuksen tiimellyksessä mietittiin myös miten koulutus kannattaa aloittaa. Moni mukana olleista koki juuri alun kompastuskiveksi. Ryhmissä kehitettiin erilaisia tapoja, jolla koulutettavien mielenkiinnon saa herätettyä. Aallosta tärkeää on pitää koulutus kiinnostavana käyttämällä erilaisia äänenpainoja, kehonkieltä, osallistamalla ja tuomalla opetettava aihe mahdollisimman lähelle kuulijaa omakoh-

taisten kokemusten avulla. Hyvässä koulutuksessa on vaihtelua, toimintaa ja osallistumista. Tehtävien avulla tätä harjoiteltiin.

Tarkastelussa oli myös hyvän kouluttajan ominaisuudet. Mukanaolijoiden mielestä hyvä kouluttaja on muun muassa motivoitunut ja motivoiva, koulutusaiheensa tunteva, vuorovaikutteinen, hyvin valmistautunut, huumorintajuinen, selkeään ja kärsivällinen.

Sosiaalinen vallankäyttö koulustilanteessa

Osallistujien mielestä koulutus oli virkistävä, asiaa käsiteltiin monelta eri osalta ja omaan tekemiseensä sai uutta puhtia. Esimerkiksi ylä- ja alastatuksen merkitystä tulee harvoin miettineeksi. Ylä- ja alastatukset ovat sosiaalista vallankäyttöä. Jokaisella on useita statuksia riippuen tilanteesta, joita voi pitää puolustusmekanismina, turvallisuutta tuovana naamiona. Alastatuksessa esimerkiksi usein koetaan suojattomuutta tai epävarmuutta.

Valiokunnat puursivat

Koulutuksen lisäksi LSPeL:n valiokunnat (nuorisotyö, naistyö ja koulutus) pitivät omat syksyn aloituskokouksensa. Naistyövaliokunta piti viiden tunnin kokouksen laivalla. Uupuneet, mutta tyytyväiset naistyönohjaajat olivat iloisia, että saivat kaikki syksyn ja ensivuodenkin asiat nyt hyvälle mallille, kun oli kunnolla aika käsitellä asioita perin pohjin.

Nuorisotyö linjasi myös



Koulutuksen päävastuusta vastasi näyttelijä, esiintymiskouluttaja Elina Aalto, joka sai palokuntakouluttajat tekemään mitä omalaatuisempia harjoitteita ja kokeilemaan esiintymiskapasiteettiaan.

syksyn toimintoja ja laati ensimmäisen version liiton palokuntanuorisotyön kalenterista vuodelle 2018. Lisätietoja saat omalta nuorisotyön alueohjaajaltasi.

Jatkoa luvassa

Palautetilaisuudessa todettiin, että tapahtumalle halutaan jatkoa. Kahden liiton yhteisessä tilaisuudessa pääsee verkostoitumaan – tosin tällä risteilyllä ryhmäytyminen jäi vajaaksi laivan

vaihdettua illallisaikaa kaksi tuntia aikaisemmaksi. Tämä huomioidaan seuraavilla kerroilla. Koulutusta pidettiin laadukkaana ja innostavana. Seuraavaksi vuodeksi toivottiin koulutuksen apuna käytettävään teknologiaan keskittyvää koulutusta.

TERHI KIVIJÄRVI
KOULUTUSPÄÄLLIKKÖ,
LSPeL



Yhteisissä harjoituksissa tutkittiin muun muassa omaa kehonkieltä ja haettiin epä- sekä itsevarmuuden merkkejä. Kouluttajat heittäytyivät erilaisiin harjoitteisiin epäröimättä. Tämäkin on merkki omanlaisesta itsevarmuudesta.

PALOKUNTAVETERAANIPÄIVÄ

Senioritulitaistelija Turun VPK:n talolla elokuussa



Turun VPK:n viihdytti vieraita tilaisuuden aluksi, jonka jälkeen saatiin tervehdykset Turun

VPK:n puheenjohtaja **Kari Suomiselta**, Turun kaupunginhallituksen puheenjohtaja **Lauri Kattelukselta**, Varsinais-Suomen Pelastuslaitoksen pelastuspäällikkö **Mika Kontiolta** sekä Länsi-Suomen Pelastusalan Liiton toiminnanjohtaja **Antti Ali-Raatikaiselta**.

Arkistojen helmiä yleisölle

Aina välillä saatiin nauttia soittokunnan puhallinmusiikkia. Turun VPK:n varapuheenjohtaja **Petri Aalto**

kertoi värikkäästi 125-vuotiaan palokunnantalon ja samalla VPK:n historiasta. Sen jälkeen katsottiin arkistoista hiljattain löytynyt lähes sata vuotta vanha "Palolaitos ennen" -filmi, jossa esiteltiin palokunnan toimintaa Turussa, pääasiassa Eerikinkadun pääpaloasemalla.

Päivä rakennettu palokuntaperinteen ympärille

Lounaan jälkeen tutustuttiin VPK:n talon arvokkaisiin tiloihin, Tuskin oli keitto

ehtinyt vatsaissa laskea, kun ensimmäiset olivat jo makkarajonossa, ja Loppuaika menikin tuttuja tavatessa ja jutustellessa. Historian ja perinteiden ympärille rakennettu päivä mielestäni erittäin onnistunut ja tunnelmallinen. Toivottavasti tämä oli sitä, mitä 275 osallistujaa oli tullut hakemaan.

ANTTI ALI-RAATIKAINEN
TOIMINNANJOHTAJA,
LSPeL



In memoriam
Paavo Nurminen
18.1.1941 - 9.9.2017

Kukonharjan VPK,
Länsi-Suomen Pelastusalan Liiton veteraanivaliokunnan Kaakkois-Satakunnan ja Sastamalan toiminta-alueen edustaja.



Turvan toimiala aloituspalaverissaan

dettavanaan ennen kuin leiri saadaan viranomaisten puolelta toteutettua.

Miten muona? Mistä vesi?

Alkuvaiheessa on tärkeää saada leirin huoltopäällikön huolto-organisaation asiat selville. Mistä leirialueelle saadaan vesi, missä harmaavesiviemärit, sähkökeskukset yms. kunnallistekniikka? Nämä asiat määrittävät pitkälti sen, miltä leirialueen kartta tulee näyttämään. Toki nämä asiat käydään jo yleisellä tasolla katsomassa ennen kuin päätös leiripaikasta tehdään.

Ruokapalvelupäällikö valmistele keittiötyöryhmänsä kanssa leirin muonitukseen liittyvät tarjouspyynnötsuurimmista palveluntarjoajista, kuten esimerkiksi pääruokatoimittaja, leipä-, maito ja vihannestoimittajat. Muonitustoimiala valmistele leirin ruokalistan sekä arvioi siihen vaadittavat resurssit leirialueen mukaan. Onko leirialueella osto- tai talouskeittiötä? Jos on, soveltuuko se 1 000 hengen leirille? Jos ei ole, missä ruoka pääosin valmistetaan ja miten se kuljetetaan leirialueelle? Käytetäänkö kenttäkeittiöitä?

Leirin muonitus ja huolto ovat haastavat ja ehkä leirin onnistumisen kannalta tärkeimmät perusasiat. Siksi huolto ja muonitus tekevät tiivistä yhteistyötä leirillä. Huolto vastaa ruokailun ensimmäisestä ja viimeisestä vaiheesta leirillä. Käsi- ja pesulinjaston toimivuus on huollon vastuulla. Lisäksi ruokailun jälkeinen tiski ja sen rullaavuus ja hygieenisuus ovat huollon ja ruokapalvelupäällikön vastuulla. Melkoinen ponnistus siis useita kertoja leiripäivän aikana. Saniteettitilat, puhtaanapito ja sähköasiat makaavat myös huollon harteilla.

Ison leirin suunnittelu ja toteutus vaatii vapaaehtoistyötä

PALJON VAPAAEHTOISTYÖTÄ

TEKSTI JA KUVAT:
ANSSI LAMMINEN
JÄRJESTÖPÄÄLLIKKÖ, LSPeL

Halikossa Savuterho 2016 -leirillä LSPeL:n nuorisotyövaliokunta päätti Kaakkois-Satakunnan ja Sastamalan (KaSaSa) toiminta-alueen esityksen mukaisesti, että vuoden 2017 liiton leiri järjestetään Kokemäen Pitkäjärvellä. Päätös toteutui osittain: leiri järjestettiin Kokemäellä, vaan ei Pitkäjärvellä.

Nuorisotyövaliokunnan nimeämä, vapaaehtoisista palokuntalaisista koostuva, leiryöryhmä 2017 aloitti aktiivisen toimintansa vuoden alussa. Tätä ennen paikallisen palokunnan edustajat olivat varailleet alustavasti alueita ja toimintoja leirikäyttöön. Ensimmäisissä leiryöryhmän kokouksissa hahmotellaan leirin yleisilmettä ja nimeä, tehdään kustannusarviot toimialoittain ja päätetään

leirimaksuista kustannusarvion mukaan. Huhtikuussa tulivat toiminnalliset järjestelyt siihen tilanteeseen, että leirialue tarvitsi siirtää Sataedun koulun alueelle Peipohjaan.

Kerran kuussa ja paljon päälle

Toimialapäälliköistä, leirinjohtajasta, varajohtajasta sekä asianmukaisista edustajista (mm. Paikallisen palokunnan edustajat) koos-

tava leiryöryhmä kokoontuu kevään aikana kerran kuukaudessa noin kolme tuntia kestävään kokoukseen. Kokouksia ennen toimialat ja leirintekijät ovat suunnitelleet ja selvittäneet oman toimialansa tulevia tarpeita. Toimialapäälliköt tuovat isommat asiat leiryöryhmän käsittelyyn ja pienemmät asiat tiedoksi. Toiminnallisten asioiden lisäksi toimialapäälliköillä on tukku erilaisia lupa- ja anomusasioita hoi-

TUNNE HÄLYTYSALUEESI

Salon toiminta-alueen naistyön kokouksessa ideoitettiin uutta ja puheeksi tuli, että emme juuri tunne toistemme kotikuntia.

Tästä syntyi ajatus **Tunne hälytysalueesi** -tapahtumasta, jonka idea yhdessäolon lisäksi on paikallistuntemuksen lisääminen. Joskus voimme olla auttamassa vaikka hälytysmuonituksessa toista naisosastoa. Silloin on hyvä tuntea aluetta laajemmin.

Tänä vuonna järjestelyvastuu oli Kuusjoen ja Perttelin VPK:n naisosastoilla. Aamu alkoi aamupalalla

Perttelin paloasemalla.

Tapahtumaan osallistui reilut 20 naista lähes kaikista alueen naisosastoista. Ensimmäinen kohde oli Herrakunnan Lammas Oy:n lammastila, jossa oli mahdollisuus tilan tuotteiden ostoon.

STM- Markkinoinnin, Sarin maustepuodin tuotteiden, makujen ja tuoksujen jälkeen suuntasimme Kuusjoen paloasemalle lounaalle.

Iltapäivän kohteena oli Kangas-Malla, jonka verkkokaupan varasto ja myynti tapahtuu Kuusjoelta. Viimeisenä kohteen oli Antti-teollisuuden tehdas, joka valmis-

taa mm. kuivureita.

Tällaisia mielenkiintoisia paikkoja löytyy meidän hälytysalueeltamme. Mitä mahdollisuuksia löytyä teidän läheltänne? Kannattaa kokeilla!

Mervi Leino
Perttelin VPK:n naisosasto



Naiset Herrakunnan lammastilalla.

SATEEN SATTUESSA SATEESSA

Rauman alueen palokuntanuoret leireilivät 9.-10.9. Länsi-Eurassa luonnon helmassa. Sade ei reilua sataa henkeä haitannut, vaan nuoret kisailivat niin leikkimielisissä leiriolympialaisissa kuin 10-tehtävän kilpailussakin. Leiriohjelmaan kuului myös saunomista, uintia ja piha-pelejä, ja pääsivät nuoret kokeilemaan niin jousi- kuin ilmakivääriammuntaakin. Illalla leirinuotiolla grillattiin makkaraa ennen telttayöpymistä. Sade herätteli osaa porukkaa, mutta onneksi ryhmähenkeä löytyi ja

kastuneet saatiin evakoitua kuiviin telttoihin.

Rauman alueen palokuntanuoret löytyy myös Instagramista @raumanalueenpalokuntanuoret sekä facesta.





Ohjelma ja viestintä näkyy ja kuuluu leirillä

Koulutus ja ohjelma rytmittävät leirin kulkua

Leirin ja leiriläisten elämän rytmittävät koulutuksen ja ohjelman toimialojen kalenterit. Leirin koulutuspäällikön kautta kulkee ennen leiriä ja leirin aikana suurin osa päätettävistä asioista. Koulutuspäällikkö vastaa leirin yleisohjelmansuunnittelusta, kurssien koulutuskalustosta, koko leirin henkilöstösuunnittelusta sekä monesta muusta leiritoimintoihin liittyvästä asiasta.

Leirin kouluttajina toimivat vapaaehtoiset ovat nuorille leirin näkyvin käyntikortti. Kouluttajat kurssinjohtajien johdolla ovat nuorten kanssa aamustapäivälliseen ja vastaavat nuorten turvallisuudesta ja kouluttamisesta päivisin. Koulutustoimisto mestareineen organisoikurs-

sien päivittäiset toiminnot. Koulutustoimiston alainen kalustovaja lainaa kursseille kaluston suunnitelmien mukaan.

Ohjelmapäällikköpropeltilippalakkisen ryhmän kanssa vastaasiitä, että nuorilla ja aikuisilla on koulutuspäivän jälkeen mielenkiintoista tekemistä pitkälle iltaan asti. Tämäkin vaatii useita tunteja suunnittelua, tarjouspyyntöjä sekä tilauksia ja varauksia kevään aikana. Leirinaikana ohjelmatoimiala päällikön johdolla toteuttaa leiriohjelmat kiipeilistä diskoon ja escape roomista kilpailuihin.

Viestintä ja turvallisuus kuuluu ja näkyy, jäätelö maistuu

Leirin sisäisestä ja ulkoisesta turvallisuudesta vastaa turvallisuuden toimiala

eli leirin TURVA. Leirin turvapäällikön työsuunnittelu alkaa toden teolla sitten, kun leiri-ilmoittautuminen on päättynyt. Silloin tiedetään ilmoittautuneiden määrä ja leirialueen karttakin on tässä vaiheessa jo hyvällä mallilla. Turva vastaa siitä, että leiriläisten päivät ja yöt sujuvat ilman turvallisuuteen liittyviä häiriöitä. Turva opastaa ja ohjaa liikennettä. Turvan alaisuudessa toimii myös leirin ensiapu, joka auttaa siinä vaiheessa kun palokunnan oma ensiapulaukku ja huopa eivät enää riitä. Turvallisuuspäällikön sana painaa eniten leirillä, kun kyse on valvonnasta ja turvallisuuteen liittyvästä asiasta. Turvallisuuspäällikkö laatii muun muassa leirin pelastussuunnitelman ja luetuttaa sen leirityöryhmälle ennen leiriä.

Leiriradio viihdyttää leiriläisiä aamustapitkälle iltaan. Leirireportterit kiertävät tekemässä juttuja leirilehteen ja viestinnän työmyyrät jakavat tietoa infotauluihin sekä sosiaaliseen mediaan. Viestinnän toimiala suunnittelee sen, miten koko leirin viestintä toteutetaan. Milloin leirikirjeet tulevat, miten toimitetaan tieto leiriläisille leirin aikana. Viestintäpäällikkö laatii myös leirin kriisiviestintäsuunnitelman.

Leirillä on myös oma kahvio, mikä palvelee leiriä pitkälle iltaan. Joka aamu paistettavat munkit, kahvit, karamellit ja virkistysjuomat löytyvät laajasta valikoimasta, jota leirin kanttiinivastava onryhmänsä kanssa suunnitellut useita tunteja kevään aikana.

Leirinjohtaja ja -vara-johtaja jakavat tarvittaessa ruokaa

Vastuunkantaja. Leirin johto vastaa leirityöryhmän työskentelystä ennen leiriä, johtaa kokouksia sekä leirin aikaisia aamupalavereita. Leirinjohtaja toimii leirin aikana toimialapäälliköiden

esimiehenä ja leirin ylimpänä yksittäisenä päätöksentekijänä. Leirin johdon tehtävänä on pitää huolta leirin onnistumiseen vaikuttaneiden sidosryhmien ja yhteistyökumppanien huomioimisesta, sekä siitä, että leirin toiminnot suoritetaan suunnitellusti ja sovitusti. Leirinjohto heittäytyy myös pikaisiin tilanteisiin, vaikka ruoanjakoon, jos sellainen tarve tulee.

Paikallinen palokunta on leirin tukipilari

Kaikista näistä toiminnoista monipuolisin tehtävä on yleensä paikallisella palokunnalla ja sen edustajilla leirityöryhmässä. He tietävät kotikuntansa alueet ja palvelut ja näin ollen auttavat leirin toimialapäälliköitä selvittelemällä mitä erilaisimpia pyyntöjä, mitä kokouksissa tulee leiriin liittyen ilmi. Paikallinen talkooväki on ensiarvoisessa asemassa leirin rakentamisessa ja etenkin leirin purkamisessa silloin, kun viimein osasto on lähtenyt sireenit

huutaen leirialueelta. Pölyn laskeuduttua huokaistaan ja aletaan purkaa leiriä. Ilman paikallisia vapaaehtoisia purkamiseen tarvittaisiin lisävalaistusta heinäkuun tummuvassa perjantaiyössä.

Palokunnalta palokunnalle

Kokemällä heinäkuussa järjestetty PISARA2017 ei ollut poikkeus siinä mielessä, että vapaaehtoiset järjestivät Länsi-Suomessa toisilleen jälleen kokonaisuudessaan toimivan palokuntanuorisoleirin. Yhteistyö näkyy parhaiten leirin suunnittelussa ja leirillä, jolloin palokuntalaiset tekevät sitä mitä palokunta-aate parhaimmillaan on: vapaaehtoistyötä.

Kiitos jokaisen vapaaehtoisen työpanoksesta leirin eteen tehdystä työstä. Erityiskiitos leirityöryhmän vapaaehtoisille sekä paikallisille: Kokemäen ja Risten VPK:lle. Ensi vuonna ei liitolla ole omaa leiriä, mutta 2019 nähdään jossain päin Pohjois-Satakuntaa.



Rakennusleirillä talkoillaan puitteet kuntoon.



Kurssinjohtajat koolla koulutustoimistossa.

FAKTABOXI:

- PISARA2017 palokuntanuorisoleiri, Kokemäki, 16.-21.7.2017
- 71. leiri
- Leirin vahvuus: 1 011
- 82 palokuntaa
- 15 erilaista kurssia
- Vapaaehtoisten merkitys: korvaamaton



16.-21.7.
Pisara 2017

NUORISOTOIMINTA UUDELLEEN VIREILLE MUURLASSA

Aloitimme Muurlan VPK:ssa nuorisosaston toiminnan uudelleen tänä syksynä. Ensimmäisissä harjoituksissa (4.9.) oli mukana 11 nuorta ikähaarukaltaan 10-12 -vuotta. Muurlan VPK:n nuorisosaston toiminnassa on ollut muutaman vuoden tauko ja viimeksi harjoituksia on pidetty syksyllä 2014.

Päätimme aloittaa nuorisotoiminnan uudelleen, kun **Minttu Nurmi** Salon VPK:sta muutti talvella Muurlaan, liittyi hälytysosastoon ja onkannustanut nuorisotoiminnan uudelleen aloittamiseen.

Myös **Lotta Karro** (ennen Hallikon VPK:ssa nuorisosaston johtajana) liittyi myöhemmin keväällä 2017 hälytysosastoon ja lähti mukaan toimintamme suunnitteluun ja organisointiin. Lisäksi olemme saaneet Salon alueen palokuntanuorisotyöltä apuja ja kannustusta toimintamme aloittamiseen.

Rekrytointi ennen kesälomia

Keväällä ennen koulujen päättymistä pidimme tutustumispäivän paloasemalla, jolloin nuoret pääsivät tu-

tustumaan palokuntaan ja harjoittelemaan mm. alkusammutusta. Koulujen alettua syksyllä kävimme rekrytoimassa nuoria mukaan toimintaan Muurlan koululla poistumisharjoituksen yhteydessä. Pyrimme jatkossa viikkoharjoitusten lisäksi osallistumaan Salon toimintalueen palokuntanuorten, liiton sekä valtakunnallisiin palokuntanuorten tapahtumiin. Ensi kesänä Salon alueen palokuntanuorten alueleiri järjestetään meillä Muurlassa.

Muurlan VPK on perustettu vuonna 1933. Hälytysosas-

tossa on jäseniä 12, joista kaikki aktiivisia, hälytyksiä on vuodessa n. 50-60. Sen lisäksi palokunnassa on veteraaniosasto ja nyt nuorisosasto.

JORI SALMI,
NUORISO-OSASTON
JOHTAJA, MUURLAN VPK



Muurlan VPK:n nuorisosaston veturit: Nurmi (Vas.) Salmi & Karro



SYYSRYKÄSY TEMPaisee SALON ALUEEN NUORISOTYÖN SYKSYT KÄYNTIIN

Suuri harjoitus onnistui yhteistyöllä, Leader-tuella ja pelastuslaitoksen avulla

TEKSTI: ANTTI RIEPPONEN, SOMERNIEMEN VPK
KUVAT: ANTTI RIEPPONEN JA KATARIINA LIEHU

Salon toiminta-alueen palokuntanuorisotoiminta on vireää. Vuoden mittaan palokuntaleirien lisäksi nuoret kilpailevat yhdessä kaluston käsittelytaidoissa ja sähkössä, mutta myös discoilevat ja verkostoituvat elokuvailan merkeissä 26.8.

Suomusjärven VPK järjesti alueen muiden palokuntien tukemana ja Varsinais-Suomen pelastuslaitoksen merkittävällä kalustotuella nuorille ennen näkemättömän suuruisen yhteisharjoituksen. Suomus-

Useita laadukkaita rasteja

Tapahtuman puitteet oli järjestetty Meriturvan Lohjan ja Kirkkonummen toimipisteisiin. Näissä harjoituspaikat ovat valtakunnan kärkitasoa, sillä niissä harjoittelevat myös Rajavartiolaituksen pintapelastajatkin, jännevästäräntäisiä veikkoja ovatkin. Päiväkoostu kolmesta osiosta, jotka olivat sammutusrastit, vesipelastusrastit ja pelastautuminen vedestä.

Palopuolen rasteilla oli nuorille järjestetty erilaisia sovellettuja harjoitteita, joissa

nön syistä edes mahdollista. Ryhmänä toimintaa testattiin myös kahdessa eri sammutustehtävässä laiturissa olevaa laivaa kuvaavaan palosimulaattoriin, johon oli lämpöelementein nostettu tunnelma reiluun neljäkymmeneen asteeseen.

Nuoret kokeilivat pintapelastamista

Vesipelastuksen rasteilla nuoret saivat pintapelastuspukuihin pukeutuneina kokeilla pelastamista pintapelastuslaudalla ja veneestä käsin. Lisäksi he saivat itse vinnata matkustajalaivan pelastusveneeseen veteen ja ajaa sillä merimerkkien mukaisen radan.

Ainutlaatuista herkkua

Vedestä pelastautumisen harjoitteissa palokuntanuoret saivat kokea sisätiloissa maailmanlaajuisestikin ainutlaatuisen helikopterisimulaattorin, joka vinnasi jokaisen evakuoitilukurataa pitkin pelastuslautalle siirtyneen. Allasharjoitteissa nuoret pääsivät pelastautumaan erilaisiin aluksiin ja pelastuslautoille hypättyään korkealta, kuin laivan kannelta veteen ja kiivettyään verkkoa pitkin ylös laidalle. Oman piristävän mausteen sanähin uintiponnistuksiin toi tuulikone vesisumuihin.

Paluumatkalla nuorten kommentit päivän tapahtumista korostivat yhdessä pa-



Helikopteripelastussimulaattori on maailmanlaajuisestikin harvinainen.



Tulta päin! Sammutuspari tositoimissa Somerniemien VPK:n nuoris-osastosta.

Järven VPK sai tapahtuman järjestämiseen myös merkittävästi tukea Leader-ryhmä Ykköskselin kautta haetulla tuella: ELY-keskukselta sekä Euroopan maaseudun kehittämisen maatalousrahastosta: Eurooppa investoi maaseutualueisiin.

heidän aiemmin oppimiaan taitoja koeteltiin sammutusyksikkönä toimimisessa. Kirkkonummen Upinniemesä harjoituskentällä nuoret pääsivät harjoittelemaan sammutusvaahdon käyttöä, minkä harjoittelu monissa paikoissa ei ole käytän-

lokuntakavereiden kanssa saatuja iloisia kokemuksia ja elämyksiä sekä onnistumisen riemua. Salon alueen palo-

kuntien nuoris-osastoissa on syyskausi käynnistymässä, ja uusia nuoria otetaan ilolla vastaan.



Ryhmäposeeraus harjoituspäivän päätteeksi.

HALTILLA TAVATAAN!

Lohtaja 2018 suurleiriuutisia

Lohtaja 2018 suurleiriseminaariin 9.-10.9. osallistuttiin isolla porukalla Länsi-Suomen alueelta. Toimialat suunnittelivat omia toimintojaan ja tutustuivat tulevaan leiripaikkaan.

LSPeL:n palokuntalaiset munkkittavat myös suurleirillä

Kanttiin tulevaa henkilöistöä pysähtyi kuvanoton ajaksi paikalle, johon tullaan pystyttämään Halti-kanttiini. Leiripuitteet ovat hienot, joten olla yhdessä tekemässä ikimuistoista leiriä nuorille ja meille vähän vanhemmillemkin. LSPeL:n omalta leiriltä tutut munkkilaiset suunnittelevat tulevaisuutta myös



suurleirille huolehtimaan siitä, että munkkilaatu pysyy joka vuosi hyvänä.

Toimihenkilöiden haku päällä

Leirille tarvitaan lisää toimihenkilöitä, kaikkien apu on arvokasta ja ilmoittautuminen on avoinna. Tavataan siis leirillä Haltilla, Saanassa,

Ohto-puodissa, muonituksessa, kurseilla ja monessa muussakin paikassa.

Nyt on siis oikea hetki ottaa yhteyttä leirin toimialapäälliköihin, jos mieltä halua maansa tehtävään leirillä.

MERVI PIHLAJAMÄKI
NAISTYÖNJOHTAJA, LSPeL
KUVA: ANTTI LAINE

Kaakkois-Satakunta ja Sastamalan t-a TEHDÄN HYVÄÄ

Vuokko Keränen Oulusta luotsaa valtakunnallista IKIOMA-hanketta, jossa alle kaksivuotiaille näkövammaisille lapsille tehdään oma kankainen koskettelukirjan. Tyrvään Tyykitytöt tekivät 100 kappaletta koskettelukirjoja ja KaSaSa-alueen palokuntalaiset tekivät 100 paria sinivalkoisia juhlavuosivillasukkia kampanjaan. Lahjoitus luovutettiin Vuokko Keränselle Keikyän Kyläpäivillä.

Keskussairaalaan myös lämpöisiä

Alueen palokuntalaiset tekevät myös Satakunnan Keskussairaalaan 100 paria sinivalkoisia villasukkia tänä vuonna syntyville vauvoille 100-vuotiaan Suomen kunnaksi.

Marja Lumainen, Jaana Väkinen ja Paula Vahämäki esittelivät tuotoksia.





MIELETÖN KOKEMUS

21. kansainvälinen CTIF –kilpailu, Villach, Itävalta

TEKSTI: PÄIVI SIRÉN
KAARINAN VPK
KUVAT: KAARINAN VPK

Länsi-Suomen alueelta kilpailumatkalle Itävaltaan heinäkuussa 2017 lähti nuorisopuolelta kolme joukkuetta, jotka olivat lunastaneet kisapassinsa Taivasalossa 6.8.2016 järjestetyissä kansallisissa karsintakilpailuissa. Suomen joukkueet olivat: Kaarina-Herralan VPK:n joukkue, Salon VPK:n joukkue sekä Turunmaata edustanut Åbolands Brandkårsförbund.

Sain toimia nuorten delegaation johtajana. Delegaation johtajan tärkeimpiin tehtäviin kuului aikataulujen pito ja tiedottaminen. Lisäksi toimin saksan kielen tulkkina tarvittaessa.

Nuorten joukkueita oli 24 eri maasta. Monilla mailla oli useita joukkueita kuten meiltä Suomestakin. Eri maiden delegaatiojohtajilla oli päivittäisiä palaverieita, joissa

saimme seuraavan päivän tapahtumista yksityiskohtaisempaa tietoa ja tarkennuksia.

Ensin harjoiteltiin, sitten kisattiin

Ensimmäiset kolme päivää meni tarkasti harjoituskentillä joukkueiden kanssa. Neljäntenä päivänä, torstaina, oli kilpailut Lind -stadionilla. Kilpailuissa oli mukana delegaatiojohtaja ja tulkki. Tulkkina mukana oli Panu Walder ja hänellä oli hyvä yhteistyö joukkueiden kanssa.

Kilpailuissa ja harjoituksissa oli töissä suomalaisia tuomareita ja saimme aina heiltäkin palautetta ja tarkennuksia suorituksiin. Alkuvuikon harjoituksissa siitä oli kaikille suuri apu.

Delegaation johtaja seuraa, että kaikki tapahtuu

oikeudenmukaisesti ja jos huomautettavaa, hän kommunikoi ylituomarille. Jos esimerkiksi varusteissa on puutetta tai jotain unohtunut, silloin on toimittava nopeasti, ettei suoritusta päästäisi hylkäämään. Näissä tilanteissa delegaatiojohtaja on avainasemassa.

Avajaiset juhlava tilaisuus

Kilpailujen avajaisiin ja päättäjäisiin marssittiin edustusasiissa ja joukkueet seurasivat juhlaa rivimuodostelmassa kentällä Suomen lipun hulmutessa edessämme. Työ nuorten delegaation johtajana oli hieno, mielenkiintoinen ja antoisa tehtävä. Nämä 30 nuorta olivat reippaita, fiksuja ja hienoa VPK-ainesta.



Åbolands Brandkårsförbundin joukkue ylhäällä ja Salon VPK:n kilpailujoukkue oikealla.

Koko Suomen delegaation vahvuus oli 134 henkilöä.



Kaarina-Herralan joukkue (vas.)

Päivi Sirén (alla)



CTIF 
INTERNATIONAL ASSOCIATION
OF FIRE AND RESCUE SERVICE

Faktaboxi

CTIF = Comité Technique International de prévention et d'extinction du Feu
Vapaasti suomennettuna: Kansainvälinen tekninen palonehkäisykomitea
Perustettu vuonna 1900 Pariisissa edistämään paloturvallisuutta ja pelastusalan yhteistyötä ympäri maailmaa. Järjestää muun muassa pelastusalan seminaareja sekä kilpailuita.

Organisaation verkkosivut: www.ctif.org



Posti Green

LAITA TÄSTÄ MIELENKIINTOISIA PÄIVÄMÄÄRIÄ YLÖS

Kaikki koulutukset, tapahtumat ja toiminnot löydät Liiton internetsivulta www.lspel.fi ja facebookista. Näin pysyt ajan tasalla tulevasta.

14.-15.10.2017 Palokuntien hallinnon ristely

Palokuntien hallinnon koulutus.

Lokakuu LSPeL toimisto muuttaa

Liiton toimisto muuttaa Tuijussuontieltä Raisiosta Turkuun lentoaseman kupeeseen. Muutto tapahtuu lokakuun aikana. Tilat ovat entiset MediHelin tilat Kärsmäen paloaseman takana. Uusi osoite on Kerosiinitie 26, 20360 Turku. Asiasta tiedotetaan tarkemmin.

30.10.-5.11. Heijastinviikko

Palokuntanaisten lanseeraama heijastinviikko, jossa palokuntalaiset voivat jakaa heijastimia oman kuntansa asukkaille. Heijastimista tehtiin syyskuussa palokuntien yhteistilaisuus.

25.11. Päivä paloasemalla

Valtakunnallinen turvallisuusviestintäpäivä paloasemilla.

2.12.2017 Palokuntien yhteinen SUOMI 100-vuotta juhla, Yyterin kylpylähotelli, Pori

Lisätiedot www.lspel.fi

LSPeL Kypärä -tuotteet myynnissä

LSPeL uutuustuote:



Miestensiisti silkkisolmio. Sopii juhlaan tilaisuuksiin. 24,90€



Palohaka, kivilaatalla (lahjaesine) 109€

Lisää tuotteita: www.lspel.fi
Tilaukset: myynti@lspel.fi



Laadukas, samettipäällysteinen pelastusalan adressi LSPeL-juhlalogolla iloon tai suruun.

Arvokkaan punaisena tai tyylikkään sinisenä.

Välilehdet joko iloon tai suruun.

Sopii hyvin vietäväksi palokunnan tai pelastusalan vuosijuhliin, palokuntalaisen juhliin

tai muistotilaisuuksiin kunnioittamaan edesmenneen muistoa.

45€



Nahkavyö, musta
Sopii vaikka asemapalvelusasun kanssa
30€



LSPeL tuubihuivi
kampapuuvillaa
30€